

Государственное автономное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Смоленский областной институт развития образования»  
(ГАУ ДПО СОИРО)

**ПРИКАЗ**

15.06.2020

№ 120-сон/д

Об утверждении дорожной карты  
(план основных мероприятий)  
по сопровождению непрерывного  
профессионального развития  
руководителей общеобразовательных  
организаций Смоленской области  
на 2020 - 2021 годы


С целью осуществления мер по непрерывному профессиональному  
развитию руководителей общеобразовательных организаций Смоленской  
области

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить дорожную карту (план основных мероприятий) по  
сопровождению непрерывного профессионального развития руководителей  
общеобразовательных организаций Смоленской области на 2020 - 2021  
годы (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить  
на проректора по науке и проектированию образовательной деятельности  
Дидук И.А.

Ректор

 О.С. Кольцова

Приложение  
к приказу ГАУ ДПО СОИРО  
от 15.06.2020 № 120-осн/д

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
(план основных мероприятий)

**ГАУ ДПО СОИРО по сопровождению непрерывного профессионального развития руководителей общеобразовательных организаций Смоленской области на 2020 - 2021 годы**

*Целью реализации дорожной карты является* – осуществление мер по непрерывному профессиональному развитию руководителей общеобразовательных организаций Смоленской области.

№ п/п	Мероприятие/направление	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
<b>1. Проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций</b>			
1.1.	Разработка положения о конкурсе для руководителей по включению в резерв управленческих кадров	Кольцова О.С.	Июль 2021
1.2.	Организация проведения конкурса для руководителей по включению в резерв управленческих кадров	Захаров С.П.	Август-октябрь 2021 г
1.3.	Региональный конкурс муниципальных управленческих команд руководителей ОО по решению управленческих кейсов	Захаров С.П.	Март 2021 г.
<b>2. Меры по формированию резерва управленческих кадров</b>			
2.1.	Анализ результатов профессионального конкурса для руководителей (включение победителей и лауреатов конкурса в региональный резерв управленческих кадров)	Захаров С.П.	Октябрь 2021 г
2.2.	Стажировка победителей и лауреатов конкурса для	Андреева А.В.	Октябрь-декабрь 2021

№ п/п	Мероприятие/направление	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
2.3.	руководителей ОО на площадках школ-лидеров	Дидук И.А.	Г. 2021, 2022 гг.
2.4.	Реализация программ переподготовки по профилю «Менеджмент в образовании» на базе СОИРО	Марчевская Т.Н.	2021, 2022 гг.
2.5.	Работа горячей линии секции руководителей ОО регионального учебно-методического объединения Круглый стол для руководителей и специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона».	Кольцова О.С.	Март 2021 г.
<b>3. Реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОО</b>			
3.1	Подготовка и организация областных Круглых столов, дискуссионных площадок, Педагогических марафонов и т.п. по вопросам повышения квалификации руководителей ОО.	Андреева А.В.	2020-2021 гг.
3.2.	Функционирование Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	2021-2024 гг.	Боброва Е.А.
3.3.	Разработка и реализация адресных программ повышения квалификации на основании результатов мониторинга эффективности руководителей ОО: - Мониторинг причин неуспешности школьников в обучении - Подготовка обучающихся высокого уровня (выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей) - Управление ресурсами ОО - Нормативно-правовое и программно-методическое обеспечение (система документов и мероприятий, направленная на повышение компетентности всех участников инклюзивного образовательного процесса)	Дидук И.А.	2002-2021 гг.

№ п/п	Мероприятие/направление	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Управление проектами</li> <li>- Организация профильного обучения и обучения по индивидуальным образовательным маршрутам</li> <li>- Управление персоналом.</li> <li>- Критерии эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций</li> <li>- Планирование управленческой деятельности по переводу школы в эффективный режим работы Практика проектного подхода в управлении образовательной организацией</li> </ul>		
		<b>4. Организация стажировочной деятельности для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования</b>	
4.1.	Выявление и расширение перечня стажировочных площадок из числа школ-лидеров, региональных инновационных площадок и т.д.	Боброва Е.А.	2020-2021 гг.
4.2.	Привлечение к работе на базе стажировочных площадок представителей научного сообщества и эффективных практиков-руководителей ОО Смоленской области	Боброва Е.А.	2020-2021 гг.
4.3.	Организационно-методическое сопровождение деятельности стажировочных площадок	Боброва Е.А.	2020-2021 гг.
		<b>5. Меры по развитию сетевого взаимодействия для руководителей ОО</b>	
5.1	Региональная инновационная площадка по теме: «Взаимодействие образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, с муниципальным (опорным) центром дополнительного образования детей в муниципальной системе образования»	Кольцова О.С.	2020-2023 гг.
5.2	Организационно-методическая поддержка муниципальных	Боброва Е.А.	2020-2021 гг.

№ п/п	Мероприятие/направление	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
5.3	образовательных центров Реализация плана работы со школами с низкими результатами обучения	Морозова О.В.	2020-2021 гг
<b>6. Организация процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО</b>			
6.1	Методические рекомендации по оценке эффективности руководителей образовательных организаций региона	Кольцова О.С.	2020-2021 гг.
6.2	Рабочая тетрадь для руководителей ОО по выявлению причин неуспешности школьников в обучении	Кольцова О.С.	2020-2021 гг.
6.3	Организация входной и итоговой диагностики при проведении повышения квалификации руководителей ОО	Морозова О.В.	2020-2021 гг.
<b>7. Меры, направленные на реализацию программ развития образовательных организаций</b>			
7.1	Семинары, круглые столы по вопросам разработки и эффективности реализации программ развития ОО	Боброва Е.А.	2020-2021 гг.
7.2	Экспертиза программ развития ОО, направленных на оценку в Областной экспертный совет	Морозова О.В.	2020-2021 гг.
	Региональный круглый стол «Основные подходы к определению стратегии развития образовательной организации»	Боброва Е.А.	2020-2021 гг.