

ПОВЕСТКА
рабочего совещания в режиме видеоконференцсвязи

Дата: 07.07.2021

Время: 12.0

Вступительное слово начальника Департамента Смоленской области по образованию и науке Е.П. Талкиной.

1. О результатах проведения мониторинга «Обеспечение объективности процедур оценки качества образования».

Докладчик:

С.П. Захаров, проректор по оценке качества образования ГАУ ДПО «Смоленский областной институт развития образования».

2. О результатах мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

Докладчик:

Р.А. Попов, начальник отдела правового и кадрового обеспечения Департамента Смоленской области по образованию и науке.

Содокладчик:

О.С. Кольцова – ректор ГАУ ДПО «Смоленский областной институт развития образования».

ПРОТОКОЛ

рабочего совещания в режиме видеоконференцсвязи 07.07.2021

1. О результатах проведения мониторинга «Обеспечение объективности процедур оценки качества образования».

ВЫСТУПИЛИ: Захаров Сергей Петрович, проректор по оценке качества образования ГАУ ДПО «Смоленский областной институт развития образования».

РЕШИЛИ:

1. Органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования:

1.1. Применять кластерный подход при использовании статистических методов выявления образовательных организаций с недостоверными результатами.

1.2. Осуществлять перепроверку работ в образовательных организациях в случае обнаружения признаков недостоверности результатов.

1.3. Обеспечивать перепроверку работ в тех образовательных организациях, в которых отсутствует общественное наблюдение.

1.4. Реализовать программы помощи образовательным организациям с необъективными и низкими результатами.

1.5. Организовать информационную работу с использованием местных средств массовой информации, официальных сайтов органов местного самоуправления по формированию позитивного отношения к оценочным процедурам.

1.6. Активизировать практику трансляции педагогического и управленческого опыта по объективному оцениванию образовательных результатов на муниципальном уровне.

Срок: постоянно

2. ГАУ ДПО СОИРО

2.1. Организовать в течение 2021 года повышение квалификации педагогических и административных работников в области оценки результатов образования.

2.2. Обеспечить разработку методических рекомендаций по объективному оцениванию результатов образования.

Срок: декабрь 2021

3. Общеобразовательным организациям:

3.1. Обеспечить устранение конфликта интересов в отношении всех специалистов, привлеченных к проведению оценочной процедуры.

3.2. Организовать проведение методическими объединениями и учителями анализа результатов оценочных процедур.

Срок: постоянно

3.3. Разработать и реализовать программу помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты в части оценивания образовательных результатов.

3.4. Активизировать практику трансляции педагогического опыта по объективному оцениванию образовательных результатов.

Срок: до 01.10.2021

2. О результатах мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

ВЫСТУПИЛИ:

Попов Руслан Александрович, начальник отдела правового и кадрового обеспечения Департамента Смоленской области по образованию и науке.

Кольцова Ольга Станиславовна – ректор ГАУ ДПО «Смоленский областной институт развития образования».

РЕШИЛИ:

1. Органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования:

1.1. Провести дополнительную оценку уровня профессиональной подготовки и эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования «группы риска».

1.2. Провести анализ состава дефицитов управленческих компетенций руководителей образовательных организаций, выделить перспективные образовательные запросы.

1.3. Реализовать адресные программы повышения квалификации для руководителей образовательных учреждений «группы риска» с учетом выявленных образовательных запросов, в том числе в форме стажировки на базе образовательных учреждений со сходной инфраструктурой, но не находящихся в «зоне риска».

1.4. Предоставить для руководителей «группы риска» публичный отчет о ходе реализации программы развития.

1.5. Взять под контроль деятельность руководителей образовательных организаций муниципального образования в части:

- развития системы общественно-государственного управления образовательной организацией;
- организации деятельности педагогического коллектива по сопровождению обучающихся в реализации ими индивидуальных образовательных маршрутов;
- развития системы социального партнерства в рамках деятельности образовательных организаций по подготовке обучающихся высокого уровня;
- организации профильного обучения и предпрофильной подготовки обучающихся;
- обеспечения функционирования в образовательной организации групп кратковременного пребывания детей, групп продленного дня и т.д.;

- обеспечения условий получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами.

1.6. Принять меры к формированию резерва управленческих кадров на уровне образовательных организаций, муниципального образования. Провести конкурсный отбор лидеров из числа педагогических и руководящих работников образовательных учреждений с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) для формирования кадрового резерва, создать условия для их профессионального роста.

1.7. Провести внеочередную аттестацию на соответствие занимаемой должности руководителей образовательных организаций, показавших низкую эффективность управленческой деятельности.

1.8. Обеспечить условия для приобретения руководителями следующих образовательных организаций квалификации, соответствующей профессиональному стандарту «Руководитель образовательной организации»

МБОУ Семлёвская СОШ № 2	Вяземский район
МБОУ Тирянская ОШ	Кардымовский район
МБОУ Гусинская СШ	Краснинский район
МКОУ Рябинковская ОШ	Новодугинский район
МБОУ Дивинская СШ	Починковский район
МБОУ Васильевская НОШ	Темкинский район
МБОУ СШ № 12	г. Смоленск

(пройти курсы профессиональной переподготовки по программе «Менеджмент в образовании», либо высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»).

Срок: 2021-2022 уч.г.

2. ГАУ ДПО «Смоленский областной институт развития образования»:

2.1. Предоставить возможность руководителям образовательных организаций Смоленской области пройти диагностические процедуры с целью выявления уровня сформированности профессиональных компетенций в соответствии с проектом профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации».

2.2. Внести коррективы в содержание ДПП профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей образовательных организаций с учетом выявленных в ходе мониторинга профессиональных дефицитов в управленческой деятельности.

2.3. Обеспечить научно-методическое и информационное сопровождение методических формирований управленческих кадров, в том числе стажировочных площадок.

2.4. Организовать целевое повышение квалификации руководителей муниципальных районов с наибольшими показателями неэффективности работы руководителей ОО:

Глинковский район

Демидовский район

Дорогобужский район

Духовщинский район

Кардымовский район

Краснинский район

Монастырщинский район

Новодугинский район

Руднянский район

Темкинский район

Угранский район

Хиславичский район

3. Для руководителей образовательных организаций «группы риска»:

3.1. Пройти повышение квалификации и профессиональную переподготовку

Срок: май 2022 г.

Председательствующий



Е.П. Талкина