



ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ

П Р И К А З

« 30 » 12 20 22 г.

№ 1203-02

Об утверждении комплекса мер по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Смоленской области в 2022/2023 учебном году

С целью формирования и совершенствования региональной стратегии развития образования и повышения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Смоленской области

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Комплекс мер по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Смоленской области в 2022/2023 учебном году (далее – План мероприятий) (прилагается).
2. Государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования «Смоленский областной институт развития образования» (О.С. Кольцова) (далее – ГАУ ДПО СОИРО) обеспечить реализацию утвержденного Плана мероприятий.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника Департамента Смоленской области по образованию и науке Н.В. Шелабину.

Начальник Департамента

Е.П. Талкина

Приложение к приказу Департамента
Смоленской области по образованию и
науке от «30» 12 2022г. № 1203-02

**Комплекс мер по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций
Смоленской области в 2022/2023 учебном году**

№ п/п	Проблема/актуальное направление деятельности	Меры, мероприятия	Описание специфики	Сроки, ответственные
Трек 1				
повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций				
1	Рост доли руководителей ООО, демонстрирующих неэффективный уровень управленческой деятельности	Проведение диагностических процедур для руководителей, продемонстрировавших неэффективность деятельности	Выявление профессиональных дефицитов руководителей ООО группы риска	2022/2023 уч.г. СОИРО, ОМСУ
		Целевое повышение квалификации специалистов муниципальных органов управления, руководителей ООО с наибольшими показателями неэффективности деятельности	Реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ООО	2022/2023 уч.г. СОИРО, ОМСУ
			Реализация программ наставничества	2022/2023 уч.г. СОИРО
			Организация обучения управленческих команд ООО по вопросам разработки и реализации программ перевода ООО в эффективный режим работы	2022/2023 уч.г. СОИРО
			Внесение корректировок дефицитов в содержание ДПП профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей ООО (на основании результатов анализа мониторинга показателей и выявленных профессиональных дефицитов)	2022/2023 уч.г. СОИРО

			Обеспечение участия руководителей ОО, продемонстрировавших стабильно низкую эффективность управленческой деятельности, в мероприятия повышения квалификации	2022/2023 уч.г. ОМСУ
		Организация и развитие сетевого взаимодействия руководителей ОО	Организация деятельности стажировочных площадок для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования	2022/2023 уч.г. ОМСУ
			Определение наставников из числа действующих опытных руководителей ОО на муниципальном уровне	2022/2023 уч.г. ОМСУ
			Организация постоянно действующих семинаров на муниципальном уровне, процедур активизации участия руководителей ОО в различных мероприятиях неформального ПК	2022/2023 уч.г. ОМСУ СОИРО
			Научно-методическое сопровождение и информационное сопровождение работы стажировочных площадок	2022/2023 уч.г. СОИРО
			Обеспечение участия руководителей ОО в профессиональных конкурсах	2022/2023 уч.г. Департамент, ОМСУ, СОИРО
		Организация и проведение мероприятий по выявлению и распространению лучших практик и продуктивных моделей управления	Ежемесячная диалоговая площадка «Управленческая среда» по разбору управленческих кейсов	2022/2023 уч.г. СОИРО
			Разработка методических рекомендаций для руководителей ОО по актуальным вопросам повышения эффективности управленческой деятельности	Декабрь 2022 г. СОИРО
2	Повторное присутствие руководителей, в числе лиц, демонстрирующих	Реализация проекта «Управленческий десант»	Выезд в ОО с целью уточнения управленческих проблем, выявления профессиональных дефицитов, причин,	2023 г. СОИРО, ОМСУ

	неэффективный уровень управленческой деятельности по результатам нового мониторингового цикла		повлиявших на повторное присутствие в группе риска	
		Проведение собеседований с руководителями ОМСУ	Минимизация рисков снижения объективности процедуры внутренней оценки	2023 Департамент
		Проведение публичных защит программ развития ОО	Минимизация рисков снижения эффективности управленческой деятельности руководителя ОО	2023 Департамент, СОИРО
		Целевое повышение квалификации руководителей, демонстрирующих неэффективный уровень управленческой деятельности	Разработка индивидуального образовательного маршрута	2022/2023 уч.г. СОИРО
		Проведение индивидуальных консультаций по запросам руководителей ОО, специалистов ОМСУ	Минимизация рисков снижения уровня развития внутриорганизационных механизмов обеспечения качества образования	2022/2023 уч.г. Департамент, СОИРО
		Разработка и реализация региональной программы мероприятий по поддержке школ, продемонстрировавших по результатам мониторинга высокие риски снижения образовательных результатов	Минимизация рисков снижения образовательных результатов обучающихся региона	Департамент
		Проведение региональных мастер-классов по распространению лучших практик развития внутриорганизационных механизмов обеспечения качества образования	Минимизация рисков снижения уровня развития внутриорганизационных механизмов обеспечения качества образования	СОИРО, ОМСУ
3	Минимизации рисков снижения объективности процедуры внутренней оценки в образовательных организациях	Формирование в каждой ОО внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО)	Проведение процедуры независимой оценки объективности ВСОКО каждой ОО региона	2022/2023 уч.г. Департамент
			Повышения квалификации специалистов ОМСУ, руководителей ОО по вопросам формирования единой объективной системы диагностики и контроля состояния образования в ОО, обеспечивающей определение факторов,	2022/2023 уч.г. СОИРО

			влияющих на качество образования в ОО, и своевременное выявление его изменений	
4	Проведение качественного анализа эффективности принятых мер	Проведение регионального мониторинга эффективности руководителей ОО в рамках нового управленческого цикла	Анализ результатов работы ОМСУ в части повышения эффективности деятельности руководителей ОО	Июнь 2023 г. СОИРО
			Анализ результатов мониторинга в соответствии с выявленными проблемами	Июнь 2023 г. СОИРО
			Определение общесистемных управленческих проблем и негативных тенденций	Июнь 2023 г. СОИРО
			Формирование адресных рекомендаций в отношении поставленных задач и выявленных проблем	Июнь 2023 г. Департамент
Трек 2				
формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций				
1	Не сформирована региональная система эффективного использования кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций	Функционирование региональной системы развития управленческого персонала	Разработка программы по формированию и использованию резерва управленческих кадров	Департамент
			Актуализация примерного положения об организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей руководителей ОО	Ноябрь 2022 г. Департамент, ОМСУ
			Создание системы назначения руководителей ОО	Май 2023 г. Департамент, ОМСУ
			Проведение конкурса по формированию резерва руководителей ОО	В течении 2023 г. Департамент, ОМСУ
			Обеспечение наличия возможности включения в кадровый резерв региона кандидатур членов муниципальных управленческих команд	Департамент

			Обеспечение наличия возможности включения в муниципальный кадровый резерв кандидатур членов школьных управленческих команд	ОМСУ
			Обеспечение осуществления непрерывного обновления резерва управленческих кадров	Департамент, ОМСУ
			Обеспечение эффективности использования кадрового резерва	Департамент, ОМСУ
			Организация работы «Школы начинающего руководителя»	2022/2023 уч.г. СОИРО
Трек 3				
подготовка управленческих команд ОО				
1	Минимизация рисков снижения качества кадрового состава системы управления образованием	Создание муниципальных управленческих команд из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей, способных разрабатывать и реализовать эффективные стратегии управления образованием	Создание условий для профессионального роста перспективных кадров сферы образования и раскрытия потенциала наиболее перспективных и талантливых руководителей	ОМСУ
		Создание базы эффективных руководителей ОО	Выявление руководителей ОО с высокой эффективностью управленческой деятельности –потенциальных лидеров по тем или иным направлениям повышения качества образования	СОИРО