



ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ

П Р И К А З

« 03 » 11 2022 г.

№ 925-07

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Смоленской области в 2022-2023 учебном году

С целью формирования и совершенствования региональной стратегии развития образования, планирования работы по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Смоленской области в 2022-2023 учебном году

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Смоленской области в 2022-2023 учебном году (далее – План мероприятий) (Приложение).
2. Государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования «Смоленский областной институт развития образования» (О.С. Кольцова) (далее – ГАУ ДПО СОИРО) обеспечить реализацию утвержденного Плана мероприятий.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника Департамента Смоленской области по образованию и науке Н.В. Шелабину.

Начальник Департамента

Е.П. Талкина

Приложение к приказу Департамента
Смоленской области по образованию и
науке от «03» 11 2022 г. № 945-02

План мероприятий («дорожная карта») по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Смоленской области в 2022-2023 учебном году

№ п/п	Проблема/актуальное направление деятельности	Меры, мероприятия	Сроки	Ответственные	Управленческие решения/ожидаемые результаты
Профессионального мастерства педагогических работников					
1.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	1.1.1. Определение целевых групп педагогических работников для комплексной диагностики профессиональных дефицитов	октябрь-ноябрь 2022	Департамент, ГАУ ДПО СОИРО / центр непрерывного профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНПМ)	Результаты мониторинга, отчет
		1.1.2. Межведомственное совещание по согласованию подходов к диагностике профессиональных дефицитов при реализации дополнительных профессиональных программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки (далее – ДПП ПК и ПП), разработке и реализации ДПП ПК и ПП	октябрь 2022	Департамент, ГАУ ДПО СОИРО / Координационный совет по развитию кадрового потенциала региональной системы образования (далее – Координационный совет)	Протокол совещания
		1.1.3. Обучение специалистов организаций дополнительного профессионального образования (далее – ДПО)	ноябрь 2022	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНПМ	Информация в анализ

				эффективности принятых мер
1.1.4. Разработка и формирование пакетов диагностических материалов для педагогических работников	ноябрь-декабрь 2022	ЦНППМ / федеральный центр научно-методического сопровождения педагогических работников (далее – ФЦНМС ПР)	Диагностические материалы	
1.1.5. Экспертная оценка диагностических материалов по целевым (предметным) группам учителей	ноябрь-декабрь 2022	ФЦНМС ПР	Информация в анализ эффективности принятых мер	
1.1.6. Обеспечение мероприятий по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	ноябрь-декабрь 2022	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ, кафедры	Информационные справки, протоколы, иные локальные нормативные акты	
1.1.7. Актуализация регионального пакета нормативных документов, регламентирующих процедуру диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций Смоленской области	октябрь 2022	Департамент / ГАУ ДПО СОИРО	Локальные нормативные акты	
1.1.8. Формирование и актуализация банка профессиональных дефицитов педагогических работников	ежеквартально	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ / кафедры	Отчет	
1.1.9. Составление рекомендаций на основе результатов исследования компетенций учителей и диагностики профессиональных дефицитов	декабрь 2022-февраль 2023	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ / кафедры	Рекомендации	
1.1.10. Проведение мониторинга по показателям выявления профессиональных дефицитов педагогических работников	май 2023	ЦНППМ	Результаты проведенного мониторинга (информационная справка)	

1.2. Обеспечение деятельности совершенствованию предметных компетенций педагогических работников организациями дополнительного профессионального образования Смоленской области	<p>1.2.1. Формирование и пополнение регионального реестра ДПП ПК и ПП, реализуемых организациями дополнительного профессионального педагогического образования Смоленской области</p> <p>1.2.2. Обеспечение размещения региональных ДПП ДПП ПК и ПП в федеральном реестре ДПП ДПП ПК и ПП</p> <p>1.2.3. Формирование и актуализация банка эффективных педагогических и управленческих практик</p> <p>1.2.4. Формирование и актуализация реестра стажировочных площадок</p> <p>1.2.5. Повышение квалификации руководителей и педагогических работников (в том числе на основе выявленных дефицитов по различным группам компетенций)</p> <p>1.2.6. Формирование и актуализация единого регионального плана (календаря) мероприятий и образовательных событий для педагогических работников и управленческих кадров</p>	в течение года в течение года в течение года в течение года в течение года, по специальному плану декабрь 2022 – январь 2023	<p>ГАУ ДПО СОИРО / организации ДПО – члены Координационного совета</p> <p>ГАУ ДПО СОИРО / организации ДПО – члены Координационного совета</p> <p>ЦНППМ / региональный модельный центр (далее – РМЦ) / кафедры</p> <p>ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ / кафедры / организации ДПО – члены Координационного совета</p> <p>ГАУ ДПО СОИРО / организации ДПО – члены Координационного совета</p> <p>Департамент / ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ, организации ДПО – члены Координационного совета</p>	<p>Региональный реестр ДПП ПК и ПП</p> <p>Размещение региональных ДПП ДПП ПК и ПП в федеральном реестре ДПП ДПП ПК и ПП</p> <p>Отчет</p> <p>Реестр стажировочных площадок</p> <p>Информация в анализ эффективности принятых мер</p> <p>Локальные нормативные акты</p>
---	---	---	---	---

	<p>1.2.7. Проведение мероприятий и образовательных событий по актуальным аспектам образования</p> <p>1.2.8. Информирование образовательных организаций о проведении образовательных событий федерального уровня по актуальным вопросам образования</p> <p>1.2.9. Информирование педагогического сообщества о мероприятиях и проектах Академии Минпросвещения РФ, региональных организаций дополнительного педагогического профессионального образования – партнеров ГАУ ДПО СОИРО, федеральных издательств – партнеров ГАУ ДПО СОИРО</p> <p>1.2.10. Организация и проведения региональных вебинаров регионального учебно-методического объединения (далее – РУМО) по актуальным аспектам государственной политики в сфере образования</p> <p>1.2.11. Проведение конкурсов профессионального мастерства для руководителей и педагогических работников</p> <p>1.2.12. Подготовка методических продуктов (пособия, рекомендации и др.) по актуальным аспектам образования</p> <p>1.2.13. Проведение мониторинга по показателям обеспечения деятельности по совершенствованию компетенций педагогических работников</p>	<p>в течение года, по специальному плану</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>май 2023</p>	<p>ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ</p> <p>ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ</p> <p>ЦНППМ</p> <p>Департамент ГАУ ДПО СОИРО</p> <p>ГАУ ДПО СОИРО</p> <p>ГАУ ДПО СОИРО</p>	<p>Информационные материалы</p> <p>Информационные письма</p> <p>Информационные письма</p> <p>Информационные материалы</p> <p>Информационные справки по итогам проведения конкурсов, подведение итогов конкурсов</p> <p>Методические продукты</p> <p>Аналитическая справка по результатам мониторинга</p>
--	---	--	---	--

1.3. Разработка индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников как инструмента адресного сопровождения целевых групп и отдельных педагогических работников	<p>1.3.1. Формирование индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов</p> <p>1.3.2. Выявление и формирование целевых групп педагогических работников для реализации адресных программ повышения квалификации</p> <p>1.3.3. Проведение мониторинга по показателям разработки индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников</p> <p>1.3.4. Учет индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников на основе диагностики профессиональных дефицитов</p> <p>1.3.5. Анализ эффективности разработанных мер по разработке индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников</p>	в течение года	ЦНППМ	Индивидуальные образовательные маршруты
1.4. Обеспечение профилактики профессионального выгорания педагогов за счет реализации комплекса мер, направленного на снижение психологической нагрузки, повышение	<p>1.4.1. Ведение кабинета «Консультант-прогноз» (Call-центр) по сбору заявок по организации группового и индивидуального психолого-педагогического консультирования в том числе по профилактике профессионального выгорания</p> <p>1.4.2. Разработка и реализация ДПП ПК и ПП в учебных планах, в которых присутствует дисциплина/модуль по повышению стрессоустойчивости,</p>	в течение года	Кафедра педагогики и психологии ГАУ ДПО СОИРО	Информационные справки
		в течение года, по специальному плану	ЦНППМ / кафедры	Результаты мониторинга, информационная справка
		май 2022	ГАУ ДПО СОИРО	Аналитическая справка по результатам мониторинга
		в течение года	ЦНППМ	Информация в анализ эффективности принятых мер
		май 2023	ЦНППМ	Информация в анализ эффективности принятых мер
		в течение года	Кафедра педагогики и психологии ГАУ ДПО СОИРО	Информационные справки
		в течение года	ГАУ ДПО СОИРО	Разработанные и утвержденные ДПП ПК и ПП

1.5. Обеспечение привлекения регионального методического актива к осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников	психологического здоровья, профилактике профессионального выгорания педагогов	4 квартал 2022	Кафедра педагогики и психологии ГАУ ДПО СОИРО	Результаты мониторинга
	1.4.3. Мониторинг целевых групп педагогических работников и управленческих кадров по выявлению признаков профессионального выгорания			
	1.4.4. Обеспечение проведения тренингов школьных команд по профилактике профессионального выгорания	в течение года по запросу	Кафедра педагогики и психологии ГАУ ДПО СОИРО	Отчет
	1.4.5. Проведение мероприятий ОМО по актуальным вопросам повышения стрессоустойчивости, сохранения психологического здоровья, профилактики профессионального выгорания педагогов	в течение года	Кафедры ГАУ ДПО СОИРО	Информационные справки
	1.4.6. Формирование банка материалов по профилактике профессионального выгорания / разработка рекомендаций / навигатор по муниципалитетам	в течение года	Кафедра педагогики и психологии ГАУ ДПО СОИРО	Банк материалов
	1.4.7. Проведение мониторинга по показателям обеспечения профилактики профессионального выгорания педагогов	май 2022	ГАУ ДПО СОИРО	Результаты проведенного мониторинга
	1.5.1. Обеспечение оценки компетенций кандидатов в региональный методический актив	в течение года	ЦНППМ	Информационная справка (отчет)
	1.5.2. Формирование /актуализация актива (пула) региональных методистов	январь 2023	ЦНППМ	Реестр
	1.5.3. Размещение информации о региональных методистах на информационном ресурсе ГАУ ДПО СОИРО	1 квартал	ЦНППМ	Размещенная информация
	1.5.4. Разработка и утверждение «Положения о региональных методистах системы образования Смоленской области»	ноябрь 2022	Департамент / ГАУ ДПО СОИРО	Приказ Департамента
	1.5.5. Организация постоянно действующей консультационной и методической поддержки	в течение года	ГАУ ДПО СОИРО	Информационные справки

	(в том числе в дистанционном режиме) по актуальным аспектам государственной политики в сфере образования					Локальные нормативные акты
	1.5.6. Организация деятельности областных методических объединений руководителей и педагогических работников	в течение года		ЦНППМ		Локальные нормативные акты
	1.5.7. Проведение мониторинга по показателям выявления и формирования методического актива	май 2023		ГАУ ДПО СОИРО		Результаты проведенного мониторинга
	1.5.8. Формирование и поддержание в актуальном состоянии базы региональных методистов / базы педагогического опыта	в течение года		ЦНППМ / кафедры ГАУ ДПО СОИРО		Актуальная база данных
	1.5.9. Привлечение педагогических работников, в том числе из состава региональных методистов, к реализации программ наставничества в качестве наставников (тьюторов) от общего числа потенциальных кандидатов в региональный методический актив	в течение года		ЦНППМ / кафедры ГАУ ДПО СОИРО		Информационные письма, материалы, иные локальные нормативные акты
	1.5.10. Привлечение региональных методистов к сопровождению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастера педагогических работников на основе диагностики профессиональных дефицитов	в течение года		ЦНППМ / кафедры ГАУ ДПО СОИРО		Локальные нормативные акты
	Устранение дефицита педагогических кадров					
2.	Обеспечение развития кадрового потенциала в образовательных организациях региона через методическую поддержку педагогов, включенных					
2.1.	2.1.1. Проведение с руководителями образовательных организаций региона совещания по вопросу обеспечения организацией новыми педагогическими кадрами	октябрь 2022		Департамент / организации ДПО – члены Координационного совета		Протокол совещания
	2.1.2. Мониторинг перспектив трудоустройства выпускников региональных вузов и ПОО	ноябрь 2022		Департамент		Анализ результатов проведенного мониторинга

профессиональные сообщества	2.1.3. Мониторинг динамики трудоустройства молодых педагогов в общеобразовательные организации (далее – ОО)	ноябрь 2022	Департамент / ГАУ ДПО СОИРО	Анализ результатов проведенного мониторинга
	2.1.4. Разработка и реализация программ наставничества для педагогов, в том числе с привлечением регионального методического актива	в течение года	ГАУ ДПО СОИРО	Утвержденные программы наставничества
	2.1.5. Формирование базы наставников для педагогических кадров	в течение года	ГАУ ДПО СОИРО / общеобразовательные организации	Реестр наставников
	2.1.6. Привлечение студентов организаций ДПО – членов Координационного совета, обучающихся по педагогическим направлениям подготовки, к прохождению практики в общеобразовательных организациях региона	в течение года	Департамент, ДПО	Локальные нормативные акты организаций ДПО, ОО
	2.1.7. Проведение профориентационных мероприятий по привлечению специалистов в систему общего образования	в течение года	Департамент / ГАУ ДПО СОИРО	Информационные материалы, отчет
	2.1.8. Обучение управленческих команд образовательных организаций, повысивших квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	в течение года	ГАУ ДПО СОИРО	Информация в анализ эффективности принятых мер
	2.1.9. Вовлечение педагогов в деятельность профессиональных сообществ (в том числе сетевых)	в течение года	Департамент / ГАУ ДПО СОИРО	Информационные материалы, отчет
	2.1.10. Проведение мониторинга по показателям развития кадрового потенциала в образовательных организациях региона	май 2023	ГАУ ДПО СОИРО	Результаты проведенного мониторинга
	2.1.11. Формирование сводного прогноза потребности в педагогических кадрах общеобразовательных организаций Смоленской области на 2023-2024 учебный год	июнь 2023	Департамент	Отчет

2.2. Осуществление профессиональной переподготовки по приоритетным регионам образовательным программам педагогической направленности как условие развития кадрового потенциала Смоленской области	2.2.1. Мониторинг целевых групп педагогических работников и управленческих кадров, нуждающихся в профессиональной переподготовке 2.2.2. Формирование заказа на профессиональную переподготовку	ноябрь 2022	ГАУ ДПО СОИРО	Результаты проведенного мониторинга Реестр кадров
	2.2.3. Разработка и реализация ДПП по направлениям подготовки «Педагогическое образование»	в течение года	Организации ДПО – члены Координационного совета Организации ДПО – члены Координационного совета	Утвержденные ДПП по направлениям подготовки «Педагогическое образование» Результаты проведенного мониторинга
2.3.	2.2.4. Проведение мониторинга по показателям осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	май 2023	ГАУ ДПО СОИРО	Результаты проведенного мониторинга
	2.3.1. Вовлечение молодых педагогов в различные формы активностей, деятельность профессиональных объединений и сообществ (ассоциация молодых педагогов, ОМО и т.п.)	в течение года	ЦНППМ / кафедры	Информационные письма, материалы, отчет
	2.3.2. Разработка и реализация программ наставничества для молодых педагогов, в том числе с привлечением регионального методического актива	февраль, апрель	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ / кафедры	Утвержденные программы наставничества

(сообщества) и иные формы активности	2.3.3. Разработка и реализация ДПП для молодых педагогов	в течение года	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ / кафедры	Утвержденные программы ДПП
	2.3.4. Проведение форума молодых педагогов	март 2023	Отдел конкурсного движения ГАУ ДПО СОИРО	Информационные материалы
	2.3.5. Деятельность ассоциации молодых педагогов Смоленской области	в течение года	ГАУ ДПО СОИРО / организации ДПО / члены Координационного совета	Информационные справки (отчеты)
	2.3.6. Проведение слета педагогических династий	декабрь 2022	Департамент / Смоленская Митрополия Русской Православной Церкви / ГАУ ДПО СОИРО / организации ДПО члены Координационного совета	Информационные материалы
	2.3.7. Проведение мониторинга по показателям поддержки молодых педагогов	май 2023	ГАУ ДПО СОИРО	Результаты проведенного мониторинга
	3. Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ			
	3.1. Обеспечение разработки дополнительных профессиональных программ повышения	2.1.1. Разработка ДПП ПК	в течение года	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ / организации ДПО члены Координационного совета

с в квалификации последующим размещением федеральном реестре	3.1.2. Размещение в федеральном реестре ДПП ПК и ПП	в течение года	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ / организации ДПО члены Координационного совета	Размещенные в федеральном реестре ДПП ПК и ПП
	3.1.3. Формирование банка педагогических работников, прошедших обучение по ДПП из федерального реестра	в течение года	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ / организации ДПО члены Координационного совета	Реестр педагогических работников
	3.1.4. Проведение мониторинга по показателям обеспечения разработки дополнительных профессиональных программ повышения квалификации с последующим размещением в федеральном реестре	май 2023	ГАУ ДПО СОИРО	Результаты проведенного мониторинга
3.2. Организация повышения квалификации педагогических работников дополнительным профессиональным программам, разработанным соответствие ключевыми направлениями рамках реализации приоритетных федеральных программ	3.2.1. Разработка ДПП ПК в соответствии с ключевыми направлениями в рамках реализации приоритетных федеральных программ	в течение года	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ / организации ДПО члены Координационного совета	Утвержденные ДПП ПК
по в с	3.2.2. Организация профессионально-общественной экспертизы ДПП ПК	в течение года	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ / организации ДПО члены Координационного совета	Информация в анализ эффективности принятых мер
с в	3.2.3. Повышение квалификации педагогических работников по ДПП, разработанным в соответствии с ключевыми направлениями в рамках реализации приоритетных федеральных программ	в течение года по специальному плану	ГАУ ДПО СОИРО / ЦНППМ / организации ДПО члены Координационного совета	Информация в анализ эффективности принятых мер

