



ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ

П Р И К А З

« 18 » 10 20 22 г.

№ 855-02

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению качества дошкольного образования Смоленской области на 2022/23 учебный год

С целью формирования и совершенствования региональной стратегии развития образования, планирования деятельности в области оценки качества образования

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по повышению качества дошкольного образования Смоленской области на 2022/23 учебный год (далее – План мероприятий) в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования «Смоленский областной институт развития образования» обеспечить реализацию утвержденного Плана мероприятий.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника Департамента Смоленской области по образованию и науке Н.В. Шелабину.

Начальник Департамента

Е.П. Талкина

Приложение  
к приказу Департамента Смоленской области  
по образованию и науке от 18.10.22 № 855-00

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)

по повышению качества дошкольного образования Смоленской области  
в 2022/23 учебном году

В рамках региональной системы оценки качества образования Смоленской области по результатам мониторинга качества дошкольного образования Смоленской области в 2022 году было выявлено, что:

- 1) в дошкольных образовательных организациях (далее – ДОО) региона реализуются основные образовательные программы программы дошкольного образования (далее – АОП ДО), которые на 100% соответствуют требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС ДО); при этом только в 82,7% ДОО структура и содержание ООП ДО, которые обычно представлены в части, формируемой участниками образовательных отношений в ДОО, соответствует требованиям ФГОС ДО, в 17,30% – не соответствуют; лишь 83,43% руководителей ДОО считают, что их АОП ДО соответствуют требованиям ФГОС ДО, соответственно 16,57% – нет, при этом из них 80% – это дошкольные группы в составе общеобразовательных учреждений и ДОО, находящиеся в сельской местности;
- 2) качество содержания образовательной деятельности в ДОО улучшилось и составляет более 98%, педагогические работники ДОО не испытывают серьезных затруднений в организации образовательного процесса по реализации содержания образовательных областей в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей.
- 3) кадровые условия существенно не улучшаются (специалистов, полностью отвечающих требованиям ФГОС ДО и профессионального стандарта «Педагог» в части требований к образованности – 52,84%, что не является достаточным для осуществления качественной деятельности организации ООП ДО в образовательной организации; выявлена нехватка молодых специалистов в ДОО; лишь половина педагогов (52,57%) имеют образование высшее или среднее по направлению подготовки «Дошкольное образование»); показатели качества развивающей предметно-пространственной

среды представлены достаточно высокими результатами; выявлено хорошее качество психолого-педагогических условий;

4) условия для обучающихся с ОВЗ созданы лишь в части ДОО региона – 56,5%; у 18,27% ДОО, большинство которых расположены в сельской местности, не организована системная коррекционно-развивающая работа с детьми с ОВЗ/детьми-инвалидами; работа с детьми с ОВЗ в ДОО не ведется с привлечением специалистов соответствующего профиля (например, педагогов-дефектологов, сурдопедагогов и пр.) в 54,33%, т.к. в дошкольных группах в составе общеобразовательных организаций в сельской местности, а также в сельских ДОО чаще всего отсутствуют в штатном расписании ставки таких специалистов, что не позволяет выполнять работу в этом направлении; в целом организована или частично организована предметно-пространственная среда для детей с ОВЗ/инвалидов в 85,65% ДОО;

5) взаимодействие с семьей организовано качественно и эффективно, что подтверждают результаты независимой оценки работы ДОО, проведенной среди родителей/законных представителей воспитанников, которые продемонстрировали свою удовлетворенность условиями пребывания ребенка в ДОО;

6) обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу за воспитанниками в ДОО представлено на достаточно высоком уровне – 92,11%;

7) оценка качества управления составляет 86,37%, при этом в более чем 1/5 ДОО не разработан локальный нормативный акт, регламентирующий функционирование внутренней системы оценки качества образования (далее – ВСОКО), при чем именно у трети коллективов дошкольных групп, находящихся в сельской местности, нет такого локального акта, по-прежнему часть руководителей ДОО (29,91%) испытывают затруднения при выборе инструментария для ВСОКО.

Таким образом, были выявлены следующие проблемы:

- нехватка квалифицированных специалистов как руководящего, так и педагогического состава, в т.ч. узких специалистов (учитель-логопед, педагог-психолог и др.);
- несоответствие части ООП ДО и АООП ДО требованиям ФГОС ДО;
- невысокая профессиональная компетентность руководителей и педагогических работников ДОО;
- отсутствие условий для обучающихся с ОВЗ в части ДОО области.

№ п/п	Направление/наименование мероприятия	Описание специфики/целевая группа	Сроки	Ответственные	Управленческие решения/ожидаемый результат
<b>1. Организационно-управленческое направление</b>					
1.1	Работа Координационного совета по качеству образования (далее – Совет)		По плану работы Совета	Департамент Смоленской области по образованию и науке (далее – Департамент), Совет	Заседание Совета по результатам мониторинга образовательной среды в ДОО Смоленской области
1.2	Создание рабочих групп на муниципальном уровне по разработке и реализации плана мероприятий по повышению качества дошкольного образования	Рабочая группа создается с учетом специфики муниципалитета	Октябрь 2022	Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Смоленской области (далее – ОМСУ)	На муниципальном уровне созданы рабочие группы по разработке и реализации плана мероприятий по повышению качества дошкольного образования
1.3	Разработка планов мероприятий по повышению качества дошкольного образования муниципального образования	Планирование в соответствии со спецификой муниципалитета (количество ДОО, дошкольных групп при ОО; городские и сельские ДОО и др.)	Октябрь-ноябрь 2022	ОМСУ	Разработаны и утверждены планы мероприятий по повышению качества дошкольного образования на уровне муниципального образования
1.4	Оказание консультационной помощи специалистам ОМСУ, осуществляющим управление в сфере	Идентификация групп	В течение года (по	ГАУ ДПО СОПРО	Оказана консультативная

	дошкольного образования, руководителям ДОО по вопросам повышения качества дошкольного образования	специалистов ОМСУ, нуждающихся в консультативной помощи, по результатам МУМ-2022	специальном у графику)		помощь специалистам ОМСУ, идентифицированным по результатам МУМ-2022 как нуждающиеся в соответствующей помощи
1.5	Проведение рабочих совещаний по вопросам реализации плана мероприятий по повышению качества дошкольного образования	Идентификация групп специалистов ОМСУ, нуждающихся в консультативной помощи, по результатам МУМ-2022	В течение года	Департамент, ОМСУ, ГАУ ДПО СОИРО	Повышение результативности реализации плана мероприятий по повышению качества дошкольного образования
1.6	Установочный вебинар для участников федерального МКДО	Участники федерального МКДО	Октябрь 2022	ГАУ ДПО СОИРО	Разъяснение порядка проведения федерального МКДО
1.7	Установочный вебинар для участников регионального МКДО	Участники регионального МКДО	Апрель 2023	ГАУ ДПО СОИРО	Разъяснение порядка проведения регионального МКДО
1.8	Организация перехода на Комплект МКДО, включающем Концепцию МКДО и Инструментарий МКДО	Не менее 30% ДОО Смоленской области	Ноябрь 2022	Департамент, ОМСУ, ГАУ ДПО СОИРО	Охват не менее 30 % ДОО Смоленской области МКДО, включающим Концепцию МКДО и Инструментарий

						МКДО
<b>2. Аналитико-мониторинговое направление</b>						
2.1	Организация и проведение в Смоленской области федерального МКДО детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет	Репрезентативная выборка на федеральном уровне не менее 10% от всех ДОО Смоленской области	Август–ноябрь 2023 (по федеральному плану)	Департамент, Региональный оператор МКДО – ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ, руководители ДОО	В Смоленской области проведен федеральный МКДО детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет	
2.2	Анализ результатов федерального МКДО в регионе на основе отчета, сформированного на единой информационной платформе МКДО	ДОО г. Смоленска, Смоленского, Ярцевского, Кардымовского, Починковского, Рославльского, Дорогобужского, Вяземского, Сафоновского, Холм-Жирковского, Сычевского, Руднянского, Глинковского районов	Декабрь 2023 (по федеральному плану)	Региональный координатор МКДО – Шимаковская С.Ю., доцент кафедры педагогики и методики дошкольного образования ГАУ ДПО СОИРО; муниципальные координаторы	Аналитическая записка	
2.3	Организация и проведение регионального МКДО	Генеральная выборка – все ДОО Смоленской области	Апрель 2023	Департамент, оператор регионального МКДО – СОИРО, ОМСУ, руководители ДОО	Организован и проведен региональный МКДО	
2.4	Анализ результатов регионального МКДО	Интерпретация результатов МКДО в разрезе контекстных данных (разбиение	Май–июнь 2023	Шимаковская С.Ю., доцент кафедры педагогики и методики	Аналитическая записка	

		ДОО на кластеры)		Дошкольного образования ГАУ ДПО СОПРО; специалисты, менеджеры ОМСУ, курирующие дошкольное образование	
2.5	Разработка адресных рекомендаций по итогам проведения регионального МКДО	Рекомендации в адрес Департамента, СОПРО, ОМСУ, ММО, ДОО с выделением целевых групп (лучшие практики и пр.)	Май-июнь 2023	Департамент, оператор регионального МКДО, ОМСУ	Адресные рекомендации
2.6	Анализ эффективности мер, направленных на повышение качества дошкольного образования на региональном и муниципальном уровнях		Июнь 2023	Департамент, ОМСУ, ГАУ ДПО СОПРО	Аналитическая записка
<b>3. Повышение качества образовательных программ дошкольного образования</b>					
3.1	Проведение рабочих и инструктивных совещаний по вопросам разработки и реализации образовательных программ дошкольного образования	Специалисты ОМСУ всех МО Смоленской области	В течение года	Департамент	Проведены рабочие и инструктивные совещания по вопросам разработки и реализации образовательных программ дошкольного образования
3.2	Контроль за разработкой и реализацией образовательных программ дошкольного образования в ДОО Смоленской области (контроль за соблюдением требований, установленных приказом	ДОО Смоленской области	В течение года (по специальному у графика)	Департамент	Соответствие образовательных программ дошкольного

	Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»)				образования в ДОО Смоленской области требованиям, установленным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»
3.3	Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (далее – ДПП ПК) для педагогов ДОО по вопросам реализации образовательных программ дошкольного образования, в т.ч. рабочих программ воспитания	Руководители и педагоги сельских детских садов и дошкольных групп при школах	Январь 2023	ГАУ ДПО СОИРО	Разработаны ДПП ПК для педагогов ДОО по вопросам реализации образовательных программ дошкольного образования, в т.ч. рабочих программ воспитания
3.4	Реализация ДПП ПК для педагогов ДОО по вопросам реализации образовательных программ дошкольного образования, в т.ч.: - «Проектирование и реализация программы воспитания» (72 ч.) - «Рабочая программа воспитания: трудовое направление в ДОО» (24 ч.)	для ДОО г. Десногорск Смоленской обл. для руководителей и педагогов сельских ДОО и	Октябрь 2022 Ноябрь 2022 Февраль 2023	ГАУ ДПО СОИРО	Повышение квалификации педагогов ДОО по вопросам реализации образовательных программ



	- «Образовательные программы, реализуемые в ДОО: вариативность, специфика, требования к написанию и реализации» (24 ч.)	Дошкольных групп при школах		Руководители и педагоги ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО	В течение года (по специальному плану)	ГАУ ДПО СОИРО, региональное учебно-методическое объединение (далее – РУМО)	Оказание содействия различным категориям педагогических работников
3.5	Организация адресных вебинаров, консультационных «горячих линий» для различных категорий педагогических работников по вопросам разработки и реализации образовательных программ дошкольного образования, в т.ч.: - «Вариативность и специфика образовательных программ дошкольного образования» - Вебинар по теме: «Реализация адаптированных образовательных программ дошкольного образования для детей с ОВЗ»				Октябрь 2022 Февраль 2023	ГАУ ДПО СОИРО	
3.6	Разработка методических рекомендаций реализуемые в «Образовательные программы, реализуемые в дошкольных образовательных организациях: вариативность, специфика, требования к написанию и реализации»	Руководители и педагоги сельских ДОО и дошкольных групп при школах			Ноябрь 2022	ГАУ ДПО СОИРО	Разработаны методические рекомендации «Образовательные программы, реализуемые в дошкольных образовательных организациях: вариативность, специфика, требования к написанию и реализации»
3.7	Выявление и распространение лучших практик по разработке и реализации программ дошкольного образования: - областной круглый стол «Итоги анализа данных о результатах, полученных в процессе изучения реализации рабочих программ воспитания в ДОО Смоленской области»	Педагогические команды, реализующие рабочие программы воспитания в ДОО Все ДОО Смоленской области			В течение года Октябрь 2022	ГАУ ДПО СОИРО	Подписание итогов круглого стола

	- областной круглый стол «Эффективные практики воспитательной работы с детьми дошкольного возраста»	ДОО Смоленской области	Декабрь 2022		Проведена оценка качества образовательных программ участниками регионального и муниципального экспертного сообщества, в том числе сетевого, по оценке качества образовательных программ
3.8	Организация деятельности регионального и муниципального профессионального экспертного сообщества, в том числе сетевого, по оценке качества образовательных программ	ДОО Смоленской области	В течение года	Областной экспертный совет, районные методические экспертные советы ОМСУ, муниципальные методические объединения (далее – ММО)	Проведена оценка качества образовательных программ участниками регионального и муниципального экспертного сообщества, в том числе сетевого
3.9	Организация работы РУМО и ММО по проблеме повышения качества образовательных программ дошкольного образования	ДОО Смоленской области	В течение года (по специальным планам)	РУМО, ОМСУ, ММО, ДОО	Организована работа РУМО и ММО по проблеме повышения качества образовательных программ дошкольного образования
3.10	Организация и проведение региональных и муниципальных профессиональных конкурсов для педагогов системы дошкольного образования, направленных на выявление и диссеминацию лучших образовательных программ в ДОО, в т.ч.: - областной конкурс по организации воспитательной работы с детьми дошкольного возраста «РРО-воспитание» (выделение номинации «Авторские программы по организации воспитательной работы с детьми дошкольного возраста»); - региональный конкурс инновационных проектов,	ДОО Смоленской области	В течение года  Октябрь–ноябрь 2022  Декабрь	ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ	Выявление и диссеминация лучших образовательных программ в ДОО

	программ, методических разработок для педагогов, работающих с детьми дошкольного возраста с ОВЗ «Мы вместе» и др.		2022– февраль 2023		
<b>4. Повышение качества содержания образовательной деятельности в ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО</b>					
4.1	Разработка ДПП ПК для педагогов ДОО по вопросам содержания образовательной деятельности в ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО	Руководители и педагоги ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО	Январь 2023	ГАУ ДПО СОИРО	Разработаны ДПП ПК для педагогов ДОО по вопросам содержания образовательной деятельности в ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО
4.2	Реализация ДПП ПК для педагогов ДОО по вопросам содержания образовательной деятельности в ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО, в т.ч.: - «Содержание и организация образовательного процесса в дошкольной образовательной организации в современных условиях» (72 ч.) - «Формирование основ финансовой грамотности детей дошкольного возраста» (36 ч.) - «Формирование основ математической грамотности детей дошкольного возраста» (24 ч.) и др.	Руководители и педагоги ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО	Декабрь 2022  Ноябрь 2022  Октябрь 2022	ГАУ ДПО СОИРО, РУМО	Повышение квалификации педагогов ДОО
4.3	Организация адресных обучающих вебинаров, консультаций для различных категорий педагогических работников по актуальным вопросам повышения качества содержания образовательной деятельности в ДОО	Руководители и педагоги ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО	В течение года (по специальному плану)	ГАУ ДПО СОИРО, РУМО	Проведены адресные обучающие вебинары и консультации для различных категорий педагогических работников по актуальным

					Вопросам повышения качества содержания образовательной деятельности в ДОО
4.4	Организация работы РУМО и ММО по проблеме повышения качества содержания образовательной деятельности в ДОО	Руководители и педагоги ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО	В течение года (по специальности М планам)	РУМО, ОМСУ, ММО	Организована работа РУМО и ММО по проблеме повышения качества содержания образовательной деятельности в ДОО
<b>5. Создание современных образовательных условий в ДОО</b>					
5.1	Проведение рабочих и инструкторивных совещаний по вопросам обеспечения качества образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)	Специалисты ОМСУ всех МО Смоленской области	В течение года	Департамент	Проведены рабочие и инструкторивные совещания по вопросам обеспечения качества образовательных условий в ДОО
5.2	Оценка образовательных условий в ДОО Смоленской области	ДОО Смоленской области	В течение года (по специальном у графику)	Департамент	Аналитическая записка
5.3	Разработка ДПП ПК с учетом выявленных в ходе проведения мониторингов профессиональных дефицитов и проблем руководителей и педагогов ДОО, а также с учетом региональных показателей оценки качества дошкольного образования	Руководители педагогов ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО и сельские ДОО и	Январь 2023	ГАУ ДПО СОИРО	Разработаны ДПП ПК с учетом выявленных в ходе проведения мониторингов профессиональных

		Дошкольные группы в составе общеобразовательных организаций			Дефицитов и проблем руководителей и педагогов ДОО, а также с учетом региональных показателей оценки качества дошкольного образования
5.4	Разработка дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (далее – ДПП ПП: - «Менеджмент организации дошкольного образования» (250 ч.); - «Психолого-педагогические основы профессиональной деятельности воспитателя дошкольной образовательной организации» (250 ч.).	Руководители и педагоги ДОО Смоленской обл.	Январь 2023	ГАУ ДПО СОИРО	Разработаны ДПП ПП: - «Менеджмент организации дошкольного образования» (250 ч.); - «Психолого-педагогические основы профессиональной деятельности воспитателя дошкольной образовательной организации» (250 ч.).
5.5	Реализация ДПП ПК и ПП для руководителей и педагогических работников системы дошкольного образования	Руководители и педагоги ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО	В соответствии и с планом-графиком на 2022-2023 гг.	ГАУ ДПО СОИРО	Повышение квалификации руководителей и педагогических работников системы дошкольного образования

5.6	<p>Организация работы РУМО и ММО по проблеме повышения качества образовательных условий в ДОО, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Механизм реализации наставничества в системе дошкольного образования»</li> </ul>	<p>Руководители и педагоги ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО</p>	<p>В течение года (по специальным планам) Декабрь 2022</p>	<p>РУМО, ММО</p>	<p>Организована работа РУМО и ММО по проблеме повышения качества образовательных условий в ДОО, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Механизм реализации наставничества в системе дошкольного образования»</li> </ul>
5.7	<p>Организация участия педагогов в областных конкурсах профессионального педагогического проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Воспитатель года»;</li> <li>- «За нравственный подвиг учителя» и др.</li> </ul>	<p>Руководители и педагоги ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО</p>	<p>Март Апрель Май 2023</p>	<p>ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ, руководители ДОО</p>	<p>Организовано участие педагогов в областных конкурсах профессионального педагогического проекта</p>
5.8	<p>Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства руководящих и педагогических работников ДОО, в т.ч. для молодых специалистов</p>	<p>Руководители и педагоги ДОО Смоленской области</p>	<p>В течение года</p>	<p>ОМСУ</p>	<p>Организованы и проведены муниципальные конкурсы профессионального мастерства руководящих и педагогических работников ДОО, в т.ч. для молодых специалистов</p>
5.9	<p>Методическая поддержка участия ДОО и педагогов в конкурсах и проектах регионального и</p>	<p>Руководители и педагоги ДОО</p>	<p>В течение года</p>	<p>ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ</p>	<p>Участие ДОО и педагогов в</p>

	Муниципального уровня	Смоленской области				конкурсах и проектах регионального и муниципального уровней
5.10	Научно-методическое сопровождение региональных и муниципальных инновационных и стажировочных площадок по вопросам обеспечения качества образовательных условий в ДОО	Региональные и муниципальные инновационные и стажировочные площадки ДОО Смоленской области	В течение года	ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ	Научно-методическое сопровождение региональных и муниципальных инновационных и стажировочных площадок по вопросам обеспечения качества образовательных условий в ДОО	
5.11	Организация стажировки для педагогов ДОО на базе организаций, имеющих статус «региональная инновационная площадка», «региональная стажировочная площадка»	Руководители и педагоги ДОО Смоленской области, в т.ч. сельских ДОО и дошкольных групп при школах	В течение года	ГАУ ДПО СОИРО	Организована стажировка для педагогов ДОО на базе организаций, имеющих статус «региональная инновационная площадка», «региональная стажировочная площадка»	
5.12	Обновление развивающей пространственной среды ДОО	ДОО Смоленской области	В течение года	ОМСУ, руководители ДОО	Обновление развивающей предметно-пространственной среды ДОО	
5.13	Поддержка молодых специалистов ДОО через	Молодые	В течение	ОМСУ,	Поддержка	

	организационно стимулирующего характера и др.	принятие мер	специалисты	года	руководители ДОО	молодых специалистов ДОО через организацию наставничества, принятие мер стимулирующего характера и др.
<b>6. Взаимодействие с семьей</b>						
6.1	Выявление, обобщение и распространение лучших практик организации участия семьи в образовательной деятельности, адресной поддержки семьи в вопросах индивидуального развития (на региональном и муниципальном уровнях)		Руководители и педагоги ДОО Смоленской области	В течение года	ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ, ММО, руководители ДОО	Выявление, обобщение и распространение лучших практик организации участия семьи в образовательной деятельности, адресной поддержки семьи в вопросах индивидуального развития (на региональном и муниципальном уровнях)
6.2	Пополнение банка педагогического опыта лучшими программами, проектами, методическими разработками по актуальным вопросам сотрудничества ДОО с семьями воспитанников (на региональном и муниципальном уровнях)		Руководители и педагоги ДОО Смоленской области	В течение года	ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ, ММО, руководители ДОО	Пополнение банка педагогического опыта лучшими программами, проектами, методическими разработками по актуальным вопросам сотрудничества ДОО с семьями



				воспитанников (на региональном и муниципальном уровнях)
6.3	Научно-методическое сопровождение региональных и муниципальных инновационных и стажировочных площадок по вопросам взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников в ДОО	Региональные и муниципальные инновационные и стажировочные площадки ДОО Смоленской области	В течение года	ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ
				Научно-методическое сопровождение региональных и муниципальных инновационных и стажировочных площадок по вопросам взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников в ДОО
6.4	Реализация ДПП повышения квалификации по вопросам организации взаимодействия с семьями воспитанников	Руководители и педагоги ДОО Смоленской области	В соответствии с графиком на 2022-2023 гг.	ГАУ ДПО СОИРО
6.5	Организация вебинаров, консультационных «горячих линий» для различных категорий педагогических работников по проблеме взаимодействия с семьей	Руководители и педагоги ДОО Смоленской области	В течение года (по специальному плану)	ГАУ ДПО СОИРО, РУМО
				Организованы вебинары, консультационные «горячие линии» для различных

					категорий педагогических работников по проблеме взаимодействия с семьей
<b>7. Повышение качества дошкольного образования для детей с ОВЗ</b>					
7.1	Проведение рабочих и инструктивных совещаний по вопросам обеспечения качества дошкольного образования для детей с ОВЗ	Специалисты ОМСУ всех МО Смоленской области	В течение года	Департамент	Проведены рабочие и инструктивные совещания по вопросам обеспечения качества дошкольного образования для детей с ОВЗ
7.2	Выявление, изучение и распространение имеющегося положительного опыта взаимодействия муниципальной системы образования и других ведомств по оказанию услуг детям с ОВЗ	Специалисты ОМСУ всех МО Смоленской области	В течение года	Департамент, ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ	Выявление, изучение и распространение имеющегося положительного опыта взаимодействия муниципальной системы образования и других ведомств по оказанию услуг детям с ОВЗ
7.3	Организация переподготовки и повышения квалификации специалистов, осуществляющих образование детей с ОВЗ и детей-инвалидов	Педагоги и специалисты ДОО Смоленской области, работающие с детьми с ОВЗ	В соответствии и с планом-графиком на 2023 г.	ГАУ ДПО СОИРО	Организована переподготовка и повышение квалификации специалистов, осуществляющих

					образование детей с ОВЗ и детей-инвалидов
7.4	Научно-методическое сопровождение региональных и муниципальных инновационных и стажировочных площадок по проблематике создания условий для воспитанников с ОВЗ	Региональные и муниципальные инновационные и стажировочные площадки ДОО Смоленской области	В течение года	ГАУ ДПО СОИРО	Научно-методическое сопровождение региональных и муниципальных инновационных и стажировочных площадок по проблематике создания условий для воспитанников с ОВЗ
7.5	Выявление и распространение лучшего опыта по проблеме организации дошкольного образования для детей с ОВЗ (на региональном и муниципальном уровнях)	Руководители, педагоги и специалисты ДОО Смоленской области, работающие с детьми с ОВЗ	В течение года	ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ, ММО, руководители ДОО	Выявление и распространение лучшего опыта по проблеме организации дошкольного образования для детей с ОВЗ (на региональном и муниципальном уровнях)
7.6	Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов, направленных на выявление и диссеминацию лучших педагогических практик организации дошкольного образования для детей с ОВЗ в ДОО (на региональном и муниципальном уровнях): - региональный конкурс инновационных проектов, программ, методических разработок для педагогов, работающих с детьми дошкольного возраста с ОВЗ	Руководители, педагоги и специалисты ДОО Смоленской области, работающие с детьми с ОВЗ	В течение года Декабрь 2022 – февраль	ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ	Организованы и проведены профессиональные конкурсы для педагогов, направленных на выявление и диссеминацию лучших

«Мы вместе»		2023	<p>педагогических практик организации дошкольного образования для детей с ОВЗ в ДОО (на региональном и муниципальном уровнях):</p> <p>- региональный конкурс инновационных проектов, программ, методических разработок для педагогов, работающих с детьми дошкольного возраста с ОВЗ «Мы вместе»</p>
<p>7.7</p> <p>Разработка методических пособий по актуальным вопросам организации дошкольного образования для детей с ОВЗ:</p> <p>- «Лучшие педагогические практики в сфере дошкольного образования для детей с ОВЗ». Сборник материалов победителей регионального конкурса инновационных проектов, программ, методических разработок для педагогов, работающих с детьми дошкольного возраста с ОВЗ «Мы вместе»</p>	<p>Руководители, педагоги и специалисты ДОО Смоленской области, работающие с детьми с ОВЗ</p>	<p>В течение года</p> <p>Март 2023</p>	<p>ГАУ ДПО СОИРО, ММО</p> <p>Разработаны методические пособия по актуальным вопросам организации дошкольного образования для детей с ОВЗ:</p> <p>- «Лучшие педагогические практики в сфере дошкольного</p>

				<p>образования для детей с ОВЗ».</p> <p>Сборник материалов победителей регионального конкурса инновационных проектов, программ, методических разработок для педагогов, работающих с детьми дошкольного возраста с ОВЗ «Мы вместе»</p>
7.8	<p>Организация и проведение форумов, круглых столов для педагогов системы дошкольного образования, направленных на выявление и диссеминацию опыта организации дошкольного образования для детей с ОВЗ (на региональном и муниципальном уровнях), в т.ч.:</p> <p>- круглый стол «Региональный опыт реализации адаптированных образовательных программ для детей дошкольного возраста с ОВЗ»</p>	<p>Руководители и педагоги ДОО Смоленской области</p>	<p>В течение года</p> <p>Апрель 2023</p>	<p>ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ</p>
				<p>Организованы и проведены форумы, круглые столы для педагогов системы дошкольного образования, направленных на выявление и диссеминацию опыта организации дошкольного образования для детей с ОВЗ (на региональном и муниципальном уровнях), в т.ч.:</p>

				<p>- круглый стол «Региональный опыт реализации адаптированных образовательных программ для детей дошкольного возраста с ОВЗ»</p>	
<b>8. Обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу</b>					
8.1	<p>Выявление, обобщение и распространение лучших практик организации системной работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников и др. (на региональном и муниципальном уровнях)</p>	<p>Руководители и педагоги ДОО Смоленской области</p>	<p>В течение года</p>	<p>ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ</p>	<p>Выявление, обобщение и распространение лучших практик организации системной работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников и др. (на региональном и муниципальном уровнях)</p>
8.2	<p>Пополнение банка педагогического опыта лучшими программами, проектами, методическими разработками по вопросам обеспечения здоровья и безопасности участников образовательного процесса в ДОО</p>	<p>Руководители и педагоги ДОО Смоленской области</p>	<p>В течение года</p>	<p>ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ, ММО, руководители ДОО</p>	<p>Пополнение банка педагогического опыта лучшими программами, проектами, методическими разработками по вопросам обеспечения здоровья и безопасности участников</p>

8.3	Реализация ДПП ПК по вопросам обеспечения здоровья, безопасности воспитанников в ДОО и услуг по присмотру и уходу	Руководители и педагоги ДОО Смоленской области	В соответствии и с планом-графиком на 2022 г., 2023 г.	ГАУ ДПО СОИРО	Повышение квалификации руководителей и педагогов ДОО Смоленской области по вопросам обеспечения здоровья, безопасности воспитанников в ДОО и услуг по присмотру и уходу
8.4	Реализация системы физкультурно-оздоровительных мероприятий в ДОО	Руководители и педагоги ДОО Смоленской области	В течение года	ОМСУ, руководители ДОО	Аналитическая записка
8.5	Реализация комплекса мероприятий по обеспечению безопасности в ДОО	Руководители и педагоги ДОО Смоленской области	В течение года	ОМСУ, руководители ДОО	Аналитическая записка
<b>9. Развитие механизмов управления качеством дошкольного образования</b>					
9.1	Проведение рабочих и инструктивных совещаний, посвященных развитию механизмов управления качеством дошкольного образования	Специалисты ОМСУ всех МО Смоленской области	В течение года	Департамент	Проведены рабочие и инструктивные совещания, посвященные развитию механизмов управления качеством дошкольного образования
9.2	Разработка ДПП ПК для руководителей, заместителей	Руководители ДОО	Январь 2023	ГАУ ДПО СОИРО	Разработаны ДПП

	руководителей, педагогов ДОО по вопросам внутренней оценки качества в ДОО	Смоленской области, в т.ч. частные ДОО		ПК для руководителей, заместителей руководителей, педагогов ДОО по вопросам внутренней оценки качества в ДОО
9.3	Организация повышения квалификации руководителей, заместителей руководителей ДОО по вопросам организации системы менеджмента качества в ДОО	Руководители ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО	В соответствии с планом-графиком на 2022 г., 2023 г.	Повышение квалификации руководителей, заместителей руководителей ДОО по вопросам организации системы менеджмента качества в ДОО
9.4	Организация вебинаров, консультационных «горячих линий» для руководителей, заместителей руководителей ДОО по развитию механизмов управления качеством дошкольного образования: - вебинар «Мониторинг качества образовательной среды в ДОО»	Руководители ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО	В течение года (по специальным планам) Декабрь 2022	РУМО, ММО  Организованы вебинары, консультационные «горячие линии» для руководителей, заместителей руководителей ДОО по развитию механизмов управления качеством дошкольного образования: - вебинар «Мониторинг качества образовательной



9.5	Оказание методической помощи руководителям ДОО в вопросах разработки программ развития ДОО	Руководители ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО	В течение года	ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ	Оказание методической помощи руководителям ДОО в вопросах разработки программ развития ДОО
9.6	Организация и проведение форумов, круглых столов для руководителей системы дошкольного образования, направленных на выявление и диссеминацию опыта организации мониторинга качества образования в ДОО (на региональном и муниципальном уровнях): - региональный круглый стол «ВСОКО в ДОО: проектирование и реализация»	Руководители ДОО Смоленской области, в т.ч. частные ДОО	В течение года  Февраль 2023	ГАУ ДПО СОИРО, ОМСУ	Организованы и проведены форму, круглые столы для руководителей системы дошкольного образования, направленных на выявление и диссеминацию опыта организации мониторинга качества образования в ДОО (на региональном и муниципальном уровнях): - региональный круглый стол «ВСОКО в ДОО: проектирование и реализация»
<b>10. Обеспечение доступности дошкольного образования</b>					
10.1.	Реализация областной государственной программы «Развитие образования в Смоленской области» в части подпрограммы «Развитие дошкольного и	ОМСУ	В течение года	Департамент, ОМСУ, ГАУ ДПО СОИРО	Обеспечение уровня доступности

	общего образования»				дошкольного образования в соответствии с федеральными показателями
<b>11. Информационное сопровождение</b>					
11.1	Размещение актуальной информации о реализации мероприятий плана на официальных сайтах Департамента, Администраций муниципальных образований и городских округов Смоленской области, ГАУ ДПО СОИРО	Руководители и педагоги ДОО Смоленской области	В течение года	Департамент, ОМСУ, ГАУ ДПО СОИРО	Обеспечение своевременности размещения актуальной информации о реализации мероприятий плана на официальных сайтах Департамента, Администраций муниципальных образований и городских округов Смоленской области, ГАУ ДПО СОИРО