

## СПРАВКА

о реализации на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАУ ДПО СОИРО целевой модели наставничества педагогических работников в 2021 году

В рамках достижения целевого показателя «Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников» центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМПР) в 1 полугодии провел мониторинг. В мониторинге приняли участие 300 общеобразовательных организаций из 27 муниципальных образований Смоленской области. По данным мониторинга было выявлено 112 общеобразовательных организаций, в которых реализуются программы наставничества, либо присутствуют элементы наставнической деятельности в рамках общего плана работы по развитию кадрового потенциала.

В 1 полугодии 2021 года (январь-февраль) руководители 19 общеобразовательных организаций из 7 муниципальных образований проходили предварительный отбор на сопровождение школ проекта «500+» в качестве региональных кураторов (наставников) для директоров школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях. При этом 14 руководителей успешно прошли оценку профессионального потенциала на платформе ФИОКО. В настоящее время в рамках проекта «500+» действует 9 менторских пар руководителей общеобразовательных организаций. Данный опыт организации менторских пар взят за основу работы по сопровождению школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (в соответствии с приказом Департамента Смоленской области по образованию и науке от 17.09.2021 г. №850-ОД «Об организации методической адресной помощи школам с низкими результатами обучения и школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях, на 2021 – 2022 учебный год в Смоленской области» в 68 общеобразовательных

организациях запущена работа по формированию наставнических пар с целью поддержки и сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по реализации программ выхода из кризисной ситуации.

С целью подготовки педагогических работников к осуществлению деятельности по развитию наставничества в общеобразовательных организациях ЦНППМПР разработал дополнительную профессиональную программу по теме «Наставничество в системе «учитель – учитель»: от модели к технологии реализации» (24 часа) обучение по которой в период с 27 по 30 сентября 2021 года прошли 36 учителей – кандидатов в наставники по модели «учитель – учитель» из 18 общеобразовательных организаций. Также центром в период с 19 по 22 октября 2021 года была разработана и реализована дополнительная профессиональная программа «Управленческое наставничество в системе образования: skillbox руководителя-ментора», по которой прошли обучение 17 человек.

Начальник ЦНППМПР



Е.А. Боброва