

Реализация системы наставничества в МБОУ «Многопрофильный лицей». Поддержка и развитие педагогов

Кузина Юлиана Вадимовна,
заместитель директора
по научно-методической работе
yulianakuzi@yandex.ru



Актуальность наставничества в современных условиях

- Быстрые изменения в образовательной среде
- Необходимость постоянного развития педагогов



Основные цели и задачи

Повышение квалификации педагогов

- ОБМЕН ОПЫТОМ

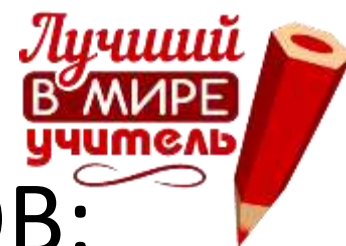


Создание атмосферы доверия и поддержки

- ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



НАСТАВНИКИ: ОПЫТНЫЕ ПЕДАГОГИ



ПОДГОТОВКА НАСТАВНИКОВ: ТРЕНИНГИ И ОБУЧЕНИЕ



ФУНКЦИИ НАСТАВНИКОВ: ПОДДЕРЖКА И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

Форматы работы наставников:

- индивидуальные консультации;
- совместные уроки;
- открытые занятия;
- регулярные встречи для обсуждения;
- кросс-урочные интеграции;
- конференции;
- тренинги;
- обратная связь



Роль наставников

- Координация и поддержка учителей
- Обмен опытом и лучшими практиками
- Анализ и оценка качества образования
- Профессиональное развитие
- Инновации и внедрение новых технологий
- Связь с администрацией
- Создание методических материалов
- Рефлексия



Ожидаемые результаты

- Повышение профессионализма педагогов
- Быстрая адаптация молодых специалистов
- Улучшение качества образования для учеников
- Создание профессионального сообщества
- Общее стремление к качеству образования



Спасибо за внимание!

