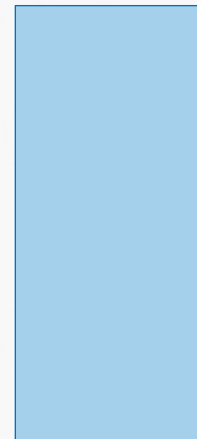




**СМОЛЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

О ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧАХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГАУ ДПО СОИРО В 2018 ГОДУ

**ДИДУК И.А., ПРОРЕКТОР ПО НАУКЕ И
ПРОЕКТИРОВАНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**





ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**функциони
рование**

- Системность
- Дифференцированность
- Этапность

развитие

- Выбор приоритетов
- Отказ от стереотипов
- Выражение собственного мнения
- Профессиональный диалог
- Конкурентоспособность



ЦЕЛЕВЫЕ УСТАНОВКИ

**функциони
рование**

- **Повышение профессионального мастерства**
- **Формирование индивидуальной методической системы**
- **Освоение новых образовательных и воспитательных технологий**

развитие

- **Осмысление и усвоение различных вариантов передового опыта**
- **Критическая переоценка собственного опыта**
- **Выбор собственной педагогической позиции**
- **Изменение ценностных ориентаций и целевых установок в профессиональной деятельности**
- **Осуществление поисковой, исследовательской, инновационной деятельности**
- **Ориентация на эффективные отсроченные результаты**



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

функциони рование	<p>Выполнение плановых показателей государственного задания:</p> <ul style="list-style-type: none">• Обучено 8847 человек (229 ДПП ПК и 5 ДПП ПП)• Использование стажировки как части ПК и самостоятельной формы ПК, вариативных моделей ПК• Проведение мониторинга оценки качества оказываемых институтом образовательных услуг
развитие	<ul style="list-style-type: none">• Разработка и реализация ДПП ПК и ПП ориентированных на требования профессиональных стандартов• Использование стажировки , вариативных моделей ПК, результатов мониторинга обеспечивающих профессиональный рост педагога и развитие ОО



КАДРОВЫЙ СОСТАВ

Всего на кафедрах работает 52 человека. Из них:

- **профессор – 2 человека**
- **доцент – 29 человек**
- **старший преподаватель – 22 человека**
- **имеют ученую степень кандидата наук – 22 человека (42%)**
- **ученое звание доцент – 5 человек (9,6 %)**
- **не имеют ученой степени и ученого звания – 30 человек (58%)**
- **45 человек работают на постоянной основе (87%)**
- **внешние совместители – 7 человек (13%)**

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Проблемы

- Доля научно-исследовательской и научно-методической работы в общей нагрузке ППС Института – 13-17%. Количество ППС Института, участвующих в выездных научно-методических и научно-исследовательских мероприятиях – 50%, участвующих в соискании грантов – 3
- Более 19% сотрудников систематически не выполняют нагрузку по всем видам деятельности. Из них только 7% объективно. Остальные сотрудники перевыполняют установленные нормы, что в целом превышает выполнение нагрузки по всем видам деятельности от 5 до 50% и более

Пути решения

- При организации образовательной деятельности привлекать специалистов из других ОО тем самым снижая учебную нагрузку с ППС и высвобождая время для выполнения норм времени, установленных для научно-исследовательской деятельности
- Корректное планирование нагрузки за счет ее



СМОЛЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ