

# **«Организация системы поощрения социальной успешности в МБОУ Засижьевской СШ»**



# Принципы

– публичности, открытости поощрений (информирование всех обучающихся о награждении, проведение награждений в присутствии значительного числа обучающихся);

– соответствия артефактов и процедур награждения укладу жизни школы, качеству воспитывающей среды, специфической символике, выработанной и существующей в укладе школы;

# Принципы

- поощрения (наличие положения о награждениях, неукоснительное следование порядку, зафиксированному в этом документе, соблюдение справедливости при выдвижении кандидатур);
- регулировании частоты награждений (недопущение избыточности в поощрениях, недостаточно длительные периоды ожидания, чрезмерно большие группы поощряемых и т.п.);
- сочетании индивидуального и коллективного поощрения (использование и индивидуальных наград, и коллективных дает возможность стимулировать как индивидуальную, так и коллективную активность обучающихся, преодолевать межличностные противоречия между обучающимися, получившими награду и не получившими ее);

## Принципы

- привлечении к участию в системе поощрений на всех стадиях родителей (законных представителей) обучающихся, представителей родительского сообщества, самих обучающихся, их представителей (с учетом наличия ученического самоуправления), сторонние организации, их статусных представителей;
- дифференцированности поощрений (наличие уровней и типов наград позволяет продлить стимулирующее действие системы поощрения).

# Формы поощрения

## Церемония награждения «Твой успех!»

- «Успешный дебют» - за отличную учебу на уровне начального общего образования;
- «Золотой фонд школы» - за отличную учебу и активное участие в жизни класса и школы на уровне ООО и СОО;
- «Мыслители и творцы» - призеры и победители олимпиад, также те, кто успешно представляли нашу школу на различных научно-практических конференциях;
- «Грани творчества» - за активное участие в творческой жизни школы;
- «К вершине успеха» - за спортивные достижения;
- «Социальная активность» - активистам первичного отделения РДШ;
- «Доброе сердце» - за волонтерскую деятельность;
- «Родительское сердце» - за воспитание детей, за активное участие в жизни школьного сообщества.

# Портфолио

Портфолио достижений включает артефакты признания личностных достижений, достижений в группе, участия в деятельности (грамоты, поощрительные письма, фотографии призов, фото изделий, работ и др., участвовавших в конкурсах и т.д.).

Кроме индивидуального портфолио у нас практикуется ведение портфолио класса. Системная, грамотно организованная работа в этом направлении помогает не только выявить достижения отдельных учащихся или коллективов, но, что особенно важно, способствует личностному развитию и формированию детского коллектива.

# Рейтинг

Мотиватором личностных и коллективных достижений является рейтинг успешности, определяемый достижениями в наиболее значимых направлениях деятельности.

Использование рейтингов актуально, значимо с точки зрения психологии подростков. Именно в этот период происходит распределение доминирующих потребностей, постоянное осуществление выбора, открытие своего внутреннего мира.

Спасибо за внимание

Терененкова Людмила Васильевна

заместитель директора по ВР  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Засижьевской средней школы  
Ярцевского района Смоленской области

Контакты:

Е-mail: [zasigie@yandex.ru](mailto:zasigie@yandex.ru), 9-64-35

Сайт: <http://nsportal.ru/terenenkova-lyudmila-vasilevna>