

План работ регионального методического центра Смоленской области на 2020 год

№ п/п	Группы направлений работ	№	Направления работ	Отчетные документы (материалы)	Ответственные лица	Сроки реализации
1	Стратегические направления	1.2.	Поддержка внедрения документов, принятых федеральными органами законодательной и исполнительной власти, Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Национальным агентством развития квалификаций и обеспечивающих развитие региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций	Информационные справки	Константинова Н.М.	По мере поступления запросов
				Информационные письма в образовательные организации, в Смоленскую Торгово-промышленную палату, Научно-промышленный союз, профессиональные союзы работодателей, образовательно-производственные кластеры и др. о новых нормативно-правовых актах и методических рекомендациях;	Добрынина А.А. Ваганова Л.М.	По мере поступления
				Научно-методическое сопровождение подготовки конкурсной документации на предоставление в	Шебловинская И.В.	Май 2020

				<p>2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»</p>		
--	--	--	--	---	--	--

		1.3.	Подготовка информационных и аналитических материалов о состоянии развития региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций (по запросам Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Национального агентства развития квалификаций).	Информационные и аналитические материалы	Добрынина А.А.	По запросам
2.	Функциональные направления	2.1.	Работа с профессиональными стандартами: - участие в общественном обсуждении профессиональных стандартов; - оказание методической поддержки по внедрению профессиональных стандартов.	Актуализация реестров: - актуализированных профессиональных образовательных программ, согласованных с работодателями (представителями работодателей); - гибких модульных профессиональных образовательных программ, обеспечивающих поддержку индивидуальных образовательных траекторий студентов при подготовке специалистов под точечный заказ - документов о прохождении стажировки	Добрынина А.А.	В течение года
		2.2.	Работа в части независимой оценки квалификаций: - участие в организации и работе	- журнал консультаций	Константинова Н.М.	По запросам

			<p>консультационной линии по вопросам Национальной системы квалификаций, организуемой Национальным агентством развития квалификаций;</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие советам по профессиональным квалификациям в части поддержки выбора площадки для ЦОК / ЭЦ (в случае получения соответствующего запроса от СПК); - анализ результатов применения независимой оценки квалификаций в регионе; - содействие применению независимой оценки квалификации при проведении государственной итоговой аттестации; - содействие формированию в субъекте Российской Федерации многопрофильных центров оценки квалификации; - консультирование различных целевых групп по вопросам независимой оценки квалификаций; - организационно-методическое сопровождение процедур независимой оценки квалификаций. 	<ul style="list-style-type: none"> - информационные справки -сопровождение мероприятий по подготовке и проведению демонстрационного экзамена 		
		2.3.	Участие в организации проведения мониторинга регионального рынка труда, организуемого НАРК совместно с советами по профессиональным квалификациям (в т.ч. потребности в независимой оценке квалификации).	Информационные письма	Кудрицкая Е.В. и ПОО	В течение года
3.	Организационные направления	3.1.	Организационно-методическая поддержка координационного органа, обеспечивающего развитие национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации.	Материалы к заседаниям Межотраслевого методического совета по вопросам подготовки рабочих кадров для приоритетных отраслей экономики Смоленской области	Кудрицкая Е.В.	Два раза в год

				Научно-методическое и организационное сопровождение регионального проекта «Молодые профессионалы», направленного на развитие системы подготовки кадров для Смоленской области (Центр проектного управления)	Шебловинская И.В.	Январь 2020
		3.2.	Организация обучения экспертов в области развития национальной системы квалификаций при поддержке Национального агентства развития квалификаций ¹ .	Реестр обучения региональных экспертов	Добрынина А.А.	В течение года
		3.3.	«Горизонтальное» взаимодействие с представителями других субъектов Российской Федерации: - организация мероприятий / участие в мероприятиях по обмену опытом и транслированию лучших практик развития НСК с представителями других регионов (как в качестве организации – «донора» информации, так и в качестве организации – «реципиента»);	- информация о «пассивном» участии в мероприятиях по обмену опытом и транслированию лучших практик развития НСК с представителями других регионов	Константинова Н.М.	В течение года
		3.4.	Взаимодействие со средствами массовой информации: - подготовка и размещение информации по вопросам развития национальной системы квалификаций в печатных и электронных СМИ; - работа в социальных сетях; - проведение пресс-конференций.	- Материалы прессы «Центральная площадка V Открытого регионального чемпионата «Молодые	Студенкова С.Н.	В течение года

¹ Обучающие мероприятия реализуются в соответствии с отдельным графиком Национального агентства развития квалификаций.

				<p>профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Публикации СМИ. - Событийная информация в соцсетях. 		
4.	Прочее	4.1.	<p>Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти, ответственными за внедрение НСК на уровне субъекта Российской Федерации</p>	<p>Деловая программа и программа пленарной сессии «Система профессионального образования Смоленской области: из 2015 в 2024» в рамках V Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области;</p> <p>Отчет о реализации Деловой программы V Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области в 2020 году</p>	Шебловинская И.В.	Март

		4.2	Проведение круглых столов, семинаров, конференций	Программа круглого стола «Из опыта работы по разработке и реализации менторства и наставничества для обучающихся в рамках взаимодействия с предприятиями Смоленской области».	Константинова Н.М.	Июнь 2020
--	--	-----	---	---	--------------------	-----------

Руководитель РМЦ Смоленск

Е.В. Кудрицкая