



## Павел Свистунов выступил на Форуме «Деловая Ингушетия – 2022»

Первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций принял участие в конференции «Содействие занятости», прошедшей в рамках VI Республиканского экономического форума «Деловая Ингушетия – 2022», а также выступил в качестве сомодератора этой конференции на втором пленарном заседании Форума, где представил информацию о деятельности Национального агентства и возможностях применения инструментов Национальной системы квалификаций в отношении трудовых ресурсов Республики Ингушетия

В своем выступлении Павел Свистунов подчеркнул, что развивающаяся в России Национальная система квалификаций (НСК) и набор профессиональных стандартов, в частности, позволят синхронизировать содержание образовательных программ с актуальными требованиями работодателей.

Также НСК открывает хорошие перспективы для быстрой разработки критериев оценки компетентности специалистов по новым профессиям и специальностям, недавно появившимся на рынке труда, для внедрения института обязательной независимой оценки квалификации (НОК) в профессиях, связанных с повышенными рисками, считает Свистунов.

По словам первого замглавы Национального агентства, НОК поможет решить проблему занятости молодежи, особенно в регионах Северного Кавказа. Это мнение поддержал директор Северо-Кавказского топливно-энергетического колледжа им. Т.Х. Цурова Мустафа Цуров, сказавший, что сегодня выпускники колледжа востребованы далеко за пределами республики – в Крыму, Новосибирске, Москве, других регионах страны, и работодателям нужны объективные критерии оценки профессиональных качеств сотрудников.

*Национальное агентство развития квалификаций ([www.nark.ru](http://www.nark.ru)) является базовой организацией Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, оператором системы независимой оценки квалификаций, обеспечивает организационно-методическую поддержку отраслевых советов по профессиональным квалификациям, содействует развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации; формирует согласованную позицию организаций, представляющих бизнес-сообщество, в их взаимодействии с государственными и негосударственными структурами, ответственными за развитие образования; содействует становлению независимых, в том числе общественно – государственных институтов, участвующих в развитии качества рабочей силы, оценке результатов образования, обучения и трудового опыта.*