

**План работ регионального методического центра по внедрению национальной системы квалификаций
в Смоленской области на 2022 год**

№ п/п	Группы направлений работ	№	Направления работ	Отчетные документы (материалы)	Ответственные лица	Сроки реализации
1	Стратегические направления	1.2.	Поддержка внедрения документов, принятых федеральными органами законодательной и исполнительной власти, Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Национальным агентством развития квалификаций и обеспечивающих развитие региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций	Информационные справки	Дятлова М.Н.	По мере поступления запросов
				Информационные письма в образовательные организации, в Смоленскую Торгово-промышленную палату, Научно-промышленный союз, профессиональные союзы работодателей, образовательно-производственные кластеры и др. о новых нормативно-правовых актах и методических рекомендациях;	Дятлова М.Н. Лазарева Т.В.	По мере поступления
				Научно-методическое сопровождение подготовки конкурсной документации на предоставление в 2022 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»	Дятлова М.Н.	Май
			Организационно-методическая поддержка в части открытия мест проведения теоретической части профессионального экзамена с использованием цифровых технологий с учетом регио-	Дятлова М.Н.	В течении года	

		1.3.	Подготовка информационных и аналитических материалов о состоянии развития региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций (по запросам Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Национального агентства развития квалификаций).	нальной специфики Информационные и аналитические материалы	Дятлова М.Н.	По запросам
2.	Функциональные направления	2.1.	Работа с профессиональными стандартами: - участие в общественном обсуждении профессиональных стандартов; - оказание методической поддержки по внедрению профессиональных стандартов.	Актуализация реестров: - актуализированных профессиональных образовательных программ, согласованных с работодателями (представителями работодателей); - гибких модульных профессиональных образовательных программ, обеспечивающих поддержку индивидуальных образовательных траекторий студентов при подготовке специалистов под точечный заказ - документов о прохождении стажировки	Дятлова М.Н.	В течении года
		2.2.	Работа в части независимой оценки квалификаций: - участие в организации и работе консультационной линии по вопросам Национальной системы квалификаций, организуемой Национальным агентством развития квалификаций; - содействие советам по профессиональным квалификациям в части поддержки выбора площадки для ЦОК / ЭЦ (в случае получения соответствующего запроса от СПК); - анализ результатов применения независимой оценки квалификаций в регионе; - содействие применению независи-	- журнал консультаций - информационные справки -сопровождение мероприятий по подготовке и проведению демонстрационного экзамена	Дятлова М.Н. Лазарева Т.В.	По запросам

			мой оценки квалификации при проведении государственной итоговой аттестации; - содействие формированию в субъекте Российской Федерации многопрофильных центров оценки квалификации; - консультирование различных целевых групп по вопросам независимой оценки квалификаций; - организационно-методическое сопровождение процедур независимой оценки квалификаций.			
		2.3.	Участие в организации проведения мониторинга регионального рынка труда, организуемого НАРК совместно с советами по профессиональным квалификациям (в т.ч. потребности в независимой оценке квалификации).	Информационные письма	Кудрицкая Е.В. и ПОО	В течение года
3.	Организационные направления	3.1.	Организационно-методическая поддержка координационного органа, обеспечивающего развитие национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации.	Материалы к заседаниям Межотраслевого методического совета по вопросам подготовки рабочих кадров для приоритетных отраслей экономики Смоленской области	Кудрицкая Е.В.	Два раза в год
				Научно-методическое и организационное сопровождение регионального проекта «Молодые профессионалы», направленного на развитие системы подготовки кадров для Смоленской области (Центр проектного управления)	Кудрицкая Е.В.	Январь
		3.2.	Организация обучения экспертов в области развития национальной системы квалификаций при поддержке Национального агентства развития квалификаций ¹ .	Реестр обучения региональных экспертов	Дятлова М.Н.	В течение года
		3.3.	«Горизонтальное» взаимодействие с	- информация о «пассивном» участии в	Дятлова М.Н.	В течение года

¹ Обучающие мероприятия реализуются в соответствии с отдельным графиком Национального агентства развития квалификаций.

			представителями других субъектов Российской Федерации: - организация мероприятий / участие в мероприятиях по обмену опытом и транслированию лучших практик развития НСК с представителями других регионов (как в качестве организации – «донора» информации, так и в качестве организации – «реципиента»);	мероприятиях по обмену опытом и транслированию лучших практик развития НСК с представителями других регионов		
		3.4.	Взаимодействие со средствами массовой информации: - подготовка и размещение информации по вопросам развития национальной системы квалификаций в печатных и электронных СМИ; - работа в социальных сетях; - проведение пресс-конференций.	- Материалы пресс-тура «Центральная площадка V Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области. - Публикации СМИ. - Событийная информация в соцсетях.	Студенкова С.Н.	В течение года
4.	Прочее	4.1.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти, ответственными за внедрение НСК на уровне субъекта Российской Федерации	Деловая программа в рамках V Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области; Отчет о реализации Деловой программы VII Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области в 2022 году	Дятлова М.Н.	Март
		4.2	Проведение круглых столов, семинаров, конференций	Программа круглого стола «Интеграция ресурсов образовательной экосистемы национального проекта «Образование» как условие профессионального самоопределения обучающихся».	Лазарева Т.В.	Февраль

Руководитель РМЦ Смоленск



Е.В. Кудрицкая