

ЦНППМ ГАУДПО ЛО «ИРО»: МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММУ ПО РАЗВИТИЮ ЛИЧНОСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА

Мерзлякова Елена Валерьевна,

начальник отдела организационно-методической работы обособленного структурного подразделения ГАУДПО ЛО «ИРО» – «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, региональный куратор Программы РЛП, Амбассадор РЛП





Приказ управления образования и науки Липецкой области от 12.05.2023 г. «О создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Липецкой области»



Трехстороннее соглашение о сотрудничестве от 02.03.2023 г. между управлением образования и науки Липецкой области, ГАОУ ВО города Москвы «Московский городской педагогический университет», Благотворительным фондом «Вклад в будущее»

Приоритеты государственной политики на региональном уровне



Повышение мотивации педагогических работников и управленческих кадров к обновлению методов обучения и воспитания



Организация деятельности по совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников

Приоритеты государственной политики на федеральном уровне



Обновление содержания воспитания, внедрение форм и методов, основанных на лучшем педагогическом опыте в сфере воспитания и способствующих совершенствованию и эффективной реализации воспитательного компонента федеральных государственных образовательных стандартов (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р г. Москва «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»)



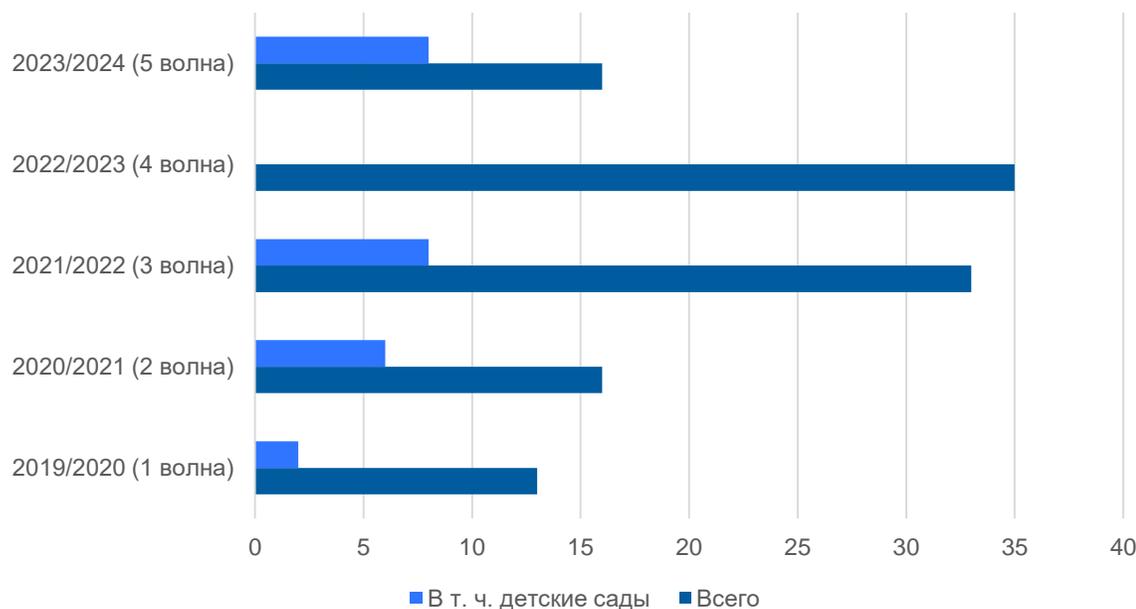
Развитие вариативности воспитательных систем и технологий, нацеленных на формирование индивидуальной траектории развития личности ребенка с учетом его потребностей, интересов и способностей (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р г. Москва «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»)



Развитие системы кадрового обеспечения сферы образования, позволяющей каждому педагогу повышать уровень профессионального мастерства на протяжении всей профессиональной деятельности (Постановление Правительства Российской Федерации от 07.10.2021 г. № 1701 О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования" и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации)

-  Недостаточная информированность о прикладных исследованиях регионального уровня, что препятствует возможности внедрения их результатов в педагогическую и управленческую практику
-  Находящееся в стадии формирования комплексное обеспечение педагогических работников и управленческих кадров методическими рекомендациями, материалами по внедрению инновационных методов обучения и воспитания
-  Преобладание догматической и карьерной образовательных сред в образовательных организациях дошкольного, общего, профессионального образования
-  Превалирует использование формального подхода к реализации образовательной деятельности, организации взаимодействия участников образовательных отношений более чем в 60% образовательных организаций региона

ДИНАМИКА УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕГИОНА



Учебный год	Всего	В т. ч. детские сады
2019/2020 (1 волна)	13	2
2020/2021 (2 волна)	16	6
2021/2022 (3 волна)	33	8
2022/2023 (4 волна)	35	0
2023/2024 (5 волна)	16	8
ВСЕГО	113	24

2022

Включение в партнерство с Исследовательским консорциумом «Развитие личностного потенциала в образовании» ГОБПОУ «Лебедянский педагогический колледж», получение статуса «колледж-партнер»

2023

Включение в партнерство с Исследовательским консорциумом «Развитие личностного потенциала в образовании» ГОБПОУ «Усманский многопрофильный колледж», получение статуса «колледж-партнер»

КОМАНДА



Мерзлякова Елена Валерьевна,
региональный куратор Программы РЛП,
руководитель ЦНППМ ГАУДПО ЛО «ИРО»



Чернышева Виктория Александровна,
заместитель директора МБОУ гимназия №12
«Гармония» г. Липецка
Федеральный преподаватель
Федеральный модератор
Федеральный эксперт



Мелузова Галина Александровна,
заместитель директора МБОУ гимназия №12 г.
Липецка «Гармония»
Федеральный модератор



Китаева Ирина Вячеславовна,
преподаватель ЦНППМ ГАУДПО ЛО «ИРО»
Федеральный преподаватель



Шинковская Виктория Сергеевна,
методист ДТ «Кванториум»
Федеральный модератор



Ротобыльский Константин Андреевич, зав.
кафедрой менеджмента в образовании ГАУДПО ЛО
«ИРО», кандидат пед. наук



Горохова Кристина Викторовна,
заместитель директора МБОУ «Гимназия №
97 г. Ельца»



Стаховская Ольга Эдуардовна,
учитель иностранных языков МБОУ
«Гимназия № 97 г. Ельца»



Стахиева Татьяна Алексеевна,
социальный педагог Г(О)БУ Центр
«Семья»



Федорова Юлия Геннадьевна, педагог-
психолог МБОУ «Гимназия №1» г. Липецка



Гусева Ирина Валерьевна,
преподаватель ГАУДПО ЛО «ИРО»



Гапотченко Марина Владимировна,
преподаватель ГОБПОУ «Липецкий колледж
индустрии сервиса»



Куликова Дина Олеговна, заместитель
начальника отдела Регионального центра
цифровой трансформации ГАУДПО ЛО
«ИРО»



Крутиков Максим Андреевич, доцент
ГАУДПО ЛО «ИРО», кандидат пед. наук

5 Амбассадоров РЛП

Создание личностно-развивающей образовательной среды (далее – ЛРОС), в которой условия превращаются в возможности для личностного развития детей и взрослых не менее чем в 40% общеобразовательных организаций, не менее 10% - в дошкольных образовательных учреждениях Липецкой области до конца 2025 года

-  Расширить состав региональной обучающей и сопровождающей команды Липецкой области (далее – РОСК) за счет включения в нее сотрудников ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМ, ПОО, ООО, ДОУ – не менее 25 участников до конца 2025 года
-  Организовать повышение квалификации управленческих команд (не менее 40% ООО и 10% ДОУ) по дополнительной профессиональной программе «Управление созданием личностно-развивающей образовательной среды» (включена в Федеральный реестр ДПП) - до конца 2025 года
-  Организовать повышение квалификации педагогических команд (не менее 40% ООО и 10% ДОУ) по дополнительной профессиональной программе «Взаимодействие ключевых участников образовательных отношений в ЛРОС» (включена в Федеральный реестр ДПП) - до конца 2025 года
-  Расширить региональную сеть Центров развития личностного потенциала (далее – ЦРЛП), обеспечив функционирование не менее 20 ЦРЛП до конца 2025 года. Организовать сетевое взаимодействие ЦРЛП в качестве региональных стажировочных площадок
-  Организовать систему «горизонтального» обмена управленческим и педагогическим опытом через проведение Дней открытых дверей на площадках ЦРЛП – не менее одного мероприятия регионального уровня ежегодно каждым ЦРЛП

-  Организовать методическое сопровождение управленческих и педагогических работников через консультационные пункты по направлениям деятельности на площадках ЦРЛП. Составить график консультаций (не реже одной в месяц), определить ответственных по каждому направлению (член РОСК и представитель ЦРЛП)
-  Обеспечить учебно-методическими комплектами, разработанными БФ «Вклад в будущее» каждую образовательную организацию (по одному печатному экземпляру на каждого педагога и каждого ученика ОУ/воспитанника ДОУ), включающегося в реализацию Программы по развитию личностного потенциала (далее – Программа РЛП)
-  Организовать межрегиональный обмен управленческим и педагогическим опытом по созданию ЛРОС через организацию межрегиональной образовательной экспедиции на площадки других регионов – одна ежегодно
-  Продолжить работу по организации и проведению регионального педагогического фестиваля «Лучшие практики развития личностного потенциала» – ежегодно. Создать организационно-методические условия для демонстрации на фестивале не менее 10 педагогических практик в формате мастер-классов. Привлечь в качестве членов Оргкомитета и жюри фестиваля представителей ЦРЛП
-  Продолжить создание видеогалереи лучших практик «Методическая копилка» по итогам фестиваля «Лучшие практики развития личностного потенциала»- ежегодно. «Методическая копилка» - это набор видеофрагментов учебных и внеурочных занятий с использованием инструментов Программы РЛП, которая размещена на официальном сайте ГАУДПО ЛО «ИРО»
-  Продолжить создание и публикацию сборника лучших практик развития личностного потенциала – по итогам фестиваля «Лучшие практики развития личностного потенциала»- ежегодно. В сборник включать сценарии проведения учебных и внеурочных занятий с использованием инструментов для развития личностного потенциала. Сборник размещен на официальном сайте ГАУДПО ЛО «ИРО»
-  Организовать и провести образовательные интенсивы, публичные лекции для педагогических и управленческих работников с участием представителей ГАОУ ВО «МГПУ», представителей БФ «Вклад в будущее», Амбассадоров Программы РЛП - ежегодно. Количество участников – не менее 100.

ЦЕНТРЫ РЛП



МБОУ «СШ с. Становое»



МБОУ "Гимназия №11 г. Ельца"
МБОУ «Гимназия № 97 г. Ельца»
МБДОУ д/с № 10 г. Ельца
МБДОУ №31 г. Ельца



МБОУ НОШ с. Ленино



МБОУ гимназия № 12 г. Липецка
МАОУ СШ № 51 г. Липецка
МБОУ Гимназия № 64 г. Липецка
МБОУ СОШ №47 г. Липецка
МАОУ СОШ №29 г. Липецка



МАДОУ д/с № 9 г. Грязи
МБДОУ №10 г. Грязи

26-27 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА

Семинар «Лучшие практики реализации Программы по развитию личностного потенциала в Липецкой области» для команды Пензенской области

Площадки:

- МБОУ «Гимназия № 97 г. Ельца»
- МБОУ гимназия № 12 «Гармония» г. Липецка
- МБОУ «Гимназия № 64» г. Липецка
- МАДОУ д/с № 9 г. Грязи



Стажировка в образовательные организации-Центры развития личностного потенциала г. Ярославля

Площадки:

- МОУ «Средняя школа №3 имени Олега Васильевича Изотова»
- МОУ «Средняя школа №52» г. Ярославля
- МОУ «Леснополянская начальная школа им. К. Д. Ушинского»
- МБДОУ «Детский сад № 10» г. Ярославля



6-7 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

Образовательный интенсив «Создание дружелюбной среды в педагогическом коллективе образовательной организации: управленческий аспект»

100 управленческих работников образовательных организаций, реализующих Программу РЛП в Липецкой области



11-12 АПРЕЛЯ 2024 ГОДА

Образовательный интенсив «Уча других, мы учимся сами»

140 педагогических работников



27 ИЮНЯ 2024 ГОДА

II РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ

«Лучшие практики развития личностного потенциала» на территории Липецкой области

12 очных мастер-классов
свыше 90 участников

Номинации:

- «Внеурочная деятельность»;
- «Развивающие занятия в ДОУ»;
- «Родители-дети-педагог: партнерство через развитие личностного потенциала»

Галереи практик

2023



2024



Сборники практик

2023



2024



СЕТЬ СТАЖИРОВОЧНЫХ ПЛОЩАДОК НА БАЗЕ ЦРЛП

13 региональных семинаров в 2024-2025 учебном году

ГРАФИК

проведения Дней открытых дверей и оказания консультационной методической помощи образовательным организациям центрами развития личностного потенциала (далее – ЦРЛП) в Липецкой области в 2024-2025 учебном году

Направление саморазвития ОО в программе по развитию личностного потенциала	Дата проведения Дня открытых дверей	Дни консультаций	Контактная информация ответственного лица	Наименование ЦРЛП
Развитие личностного потенциала учащихся и педагогов через изменение предметно-пространственной среды	22 октября 2024 г.	Первый вторник месяца	Директор школы: Волокитина Оксана Васильевна lenino_school@mail.ru	МБОУ НОШ села Ленино
Личностное и профессиональное развитие педагога (создание ПОС)	31 октября 2024 г.	Первый четверг месяца	Стаховская Ольга Эдуардовна, учитель sc97el@schools48.ru	МБОУ «Гимназия №97 г. Ельца»
Развитие эмоционального отношения ребенка к профессиональному миру через раннюю профориентацию дошкольников	11 декабря 2024г.	Первый четверг месяца	Авдеева Марина Васильевна, заведующий dou31skazka@yandex.ru	МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка»
Развивающая среда для дошкольников. Событийная педагогика. Конструктивный диалог с родителями	18 декабря 2024 г.	Второй четверг месяца	Чурсина Елена Анатольевна, заведующий nezabudkalets@mail.ru	МБДОУ детский сад №10 г. Ельца
Развивающая среда для детей старшего школьного возраста.	20 декабря 2024 г.	Последняя пятница месяца	Медузова Галина Александровна, заместитель	МБОУ гимназия №12 г. Липецка

22 октября – МБОУ НОШ с. Ленино



31 октября – МБОУ «Гимназия №97 г. Ельца»



СТАТИСТИКА: РЕЗУЛЬТАТЫ

Наименование параметра результативности	Показатель значения			
	2022 года	2023 года	Плановые на 2024 год	Норматив (при наличии)
Доля общеобразовательных организаций, реализующих Программу РЛП, % от общего количества	17,2	24,1	33,5	40% до конца 2025 года
Доля дошкольных образовательных учреждений, реализующих Программу РЛП, % от общего количества	2,5	24,1	33,5	10% до конца 2025 года
Количество управленческих работников, прошедших повышение квалификации	246	335	410	-
Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации	541	660	785	-
Количество педагогов, прошедших повышение квалификации и получивших статус наставников профессиональных обучающихся сообществ	41	60	84	-
Количество учащихся, включенных в Программу РЛП в школах и детских садах	12300	13800	15200	-
Количество членов региональной обучающей и сопровождающей команды, повысивших квалификацию на площадке ГАОУ «МГПУ»	15	19	24	Не менее 25 до конца 2025 года
Количество Центров развития личностного потенциала в регионе	4	7	13	Не менее 20 до конца 2025 года
Количество педагогических работников, представивших авторские практики на Всероссийском уровне	-	11	28	-
Количество управленческих и педагогических работников, принявших участие в образовательных интенсивах, стажировках регионального уровня	-	214	350	-
Количество проведенных региональных педагогических фестивалей	-	1	1	Ежегодно – один фестиваль
Количество педагогических работников, представивших авторские практики на региональном уровне	-	13	24	-



В области развития кадрового потенциала

Профессиональное развитие проявляется в способности управленческих и педагогических работников к рефлексии своего профессионального уровня, мотивации к совершенствованию профессиональных компетенций, выстраиванию процесса самообразования, постановке и решению профессиональных задач различной сложности.

В образовательных организациях реализуются инициативы педагогов, направленные на совершенствование образовательного процесса, функционируют профессиональные обучающиеся сообщества. Создана система «горизонтального» обучения управленцев и педагогов. Уровень внешней мотивации у педагогов за период с 2019 по 2023 год снизился с 9,4 до 5,7 (по результатам исследований)

Повысилась мотивация педагогов к участию в образовательных событиях федерального и регионального уровней, трансляции авторских педагогических практик



В области качества образования

В содержание урочных и внеурочных занятий включены новые инструменты, приемы, формы развития личностного потенциала в образовательной деятельности. По результатам проводимых исследований более чем у 70% школьников повысился интерес к учебе. Используется система формирующего оценивания.



В области развития системы воспитания

Отмечена позитивная динамика взаимодействия с родительским сообществом. В образовательных организациях учитываются родительские и детские инициативы. Реализуются мероприятия, направленные на сохранение традиционных семейных ценностей. Используется соучаствующее проектирование. Созданы функциональные пространства, «открытые» стены, где учащиеся могут рисовать на переменах, оставлять отзывы и пр. Среда образовательных организаций становится более творческой, открытой, комфортной.

-  Организация бесплатных стажировок управленческих и педагогических команд других регионов на площадках образовательных организаций дошкольного, общего, профессионального образования Липецкой области, включенных в реализацию Программы РЛП
-  Трансляция лучших региональных управленческих и педагогических практик на Всероссийских, межрегиональных педагогических конференциях, семинарах
-  Публикации в региональном журнале РОСТ, на официальном сайте ГАУДПО ЛО «ИРО», в официальных группах ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМ в социальных сетях о ходе реализации Программы РЛП
-  Работа на площадках (мастер-классы, консалтинг, супервизия) других регионов членов РОСК, имеющих статус «Амбассадор Программы развития личностного потенциала» (по приглашению)
-  Консультационная помощь по разработке нормативной документации (региональный пакет) по реализации Программы РЛП
-  Организация и проведение образовательных событий межрегионального уровня в очном и онлайн-форматах

ЦНППМ ГАУДПО ЛО «ИРО»: МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММУ ПО РАЗВИТИЮ ЛИЧНОСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА

Мерзлякова Елена Валерьевна,

начальник отдела организационно-методической работы обособленного структурного подразделения ГАУДПО ЛО «ИРО» – «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, региональный куратор Программы РЛП, Амбассадор РЛП

merzlyakovaev@admlr.lipetsk.ru
8-920-543-20-11

