

ПРИМЕРНАЯ РАМКА СТРУКТУРНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ПРЕЗЕНТАЦИИ ЭФФЕКТИВНЫХ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРАКТИК РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ МЕХАНИЗМОВ

Региональные практики развития управленческих механизмов в условиях трансформации образовательных систем могут быть представлены по следующим рекомендуемым направлениям:

- диагностика профессиональных затруднений педагогических работников и управленческих кадров как инструмент управления профессиональным развитием;
- инструменты оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации;
- положительный опыт апробации новых моделей управления в образовательных системах;
- региональные практики управления качеством образования;
- технологии и механизмы управления муниципальной системой образования;
- управленческие механизмы сопровождения школ с низкими (необъективными) результатами обучения;
- эффективные механизмы управления профессиональным развитием педагогических кадров;
- эффективные модели государственно-общественного управления образованием;
- эффективные практики управления образовательной организацией;
- эффективные практики управления реализацией образовательных проектов.

Участники могут самостоятельно предложить направление в рамках общей темы панорамы опыта

Региональная (муниципальная) практика развития управленческих механизмов может быть представлена в одном из предложенных форматов или их комбинации:

- **видеопрезентация** – видеоролик по теме представленного опыта длительностью до 20 минут;
- **текстовая презентация** – систематизированный текст, включающий в себя систематизированные текстовые материалы, гиперссылки, фотоматериалы, раскрывающие тему;
- **электронная презентация** – последовательность слайдов, включающих систематизированные текстовые материалы, SmartArt объекты, схемы, иллюстративные материалы, фотоматериалы, раскрывающие тему.

Рекомендуемые структурные элементы презентации региональной практики развития управленческих механизмов:

1. Тема опыта

2. «Визитная карточка» – сведения об образовательной организации (наименование, почтовый адрес, e-mail, официальный сайт, по желанию страницы в социальных сетях); сведения об авторе (авторах) презентации (Ф.И.О., должность, контактные данные: e-mail, рабочий телефон, по желанию номер мобильного телефона)
3. Краткие сведения об образовательной организации (тип учреждения, контингент обучающихся, количество педагогов, особенности или особые условия функционирования (при наличии))
4. Актуальность опыта – на решение какой проблемы направлена практика, с какими актуальными направлениями развития образования связана
5. Цель и решаемые задачи
6. Ведущая идея, которая была реализована в рамках практики (новая программа, модель, новая структура и т.п.) – краткое представление того, в чем заключалась идея решения поставленной проблемы
7. Сроки реализации представленной практики (в какое время данная практика была реализована или, например, когда планируется завершение)
8. Краткое содержание и механизмы реализации практики (основные направления работы по реализации практики; наиболее интересные/эффективные/удачные методы, приемы, средства и формы, используемые в рамках представленной практики)
9. Сведения о результативности (итоговой или промежуточной) – краткое описательное представление того, каких положительных результатов удалось достичь (желательно использовать обобщенные графики, гистограммы и иные инструменты визуализации информации)
10. Востребованность практики – информация о том, кто использует данную практику в своей работе (другие организации, например), была ли представлена практика в публикациях, на научно-методических мероприятиях, конкурсах и т.п.
11. Перспективы реализации практики в дальнейшем – как можно использовать результаты, кому может быть полезен представленный опыт
12. «Приглашение к сотрудничеству» – краткое обращение к участникам виртуальной площадки с предложением к сотрудничеству; желательно указать направления, в которых вы готовы сотрудничать, а также адресные контактные данные (к кому конкретно можно обратиться по вопросу сотрудничества)

Обращаем внимание, что перечень структурных элементов носит рекомендательный характер, определяющих ОСНОВНЫЕ контуры представления опыта.

По желанию участника данный перечень может быть расширен.