

Конкурсное движение как источник кадрового обеспечения региона



Шебловинская И.В.,
начальник центра научно-методического сопровождения программ профессионального образования
ГАУ ДПО СОИРО

Человеческий капитал – один из ключевых факторов успешного развития как национальной экономики, так и экономики регионов. Многочисленные исследования говорят о том, что драйвером развития цивилизации сегодня являются технологии, требующие сверхвысокого качества человеческого капитала.

Острый кадровый дефицит испытывают отдельные отрасли экономики Смоленской области. Предприятиям нужны молодые квалифицированные специалисты, отвечающие требованиям профессиональных стандартов и современного производства. Растет в регионе спрос на работников, обладающих максимальной гибкостью и высокой креативностью, готовых к самостоятельному действию и командной работе, способных работать с разными технологическими средами. Учитывая прогноз Росстата о снижении к 2020 году численности трудоспособного населения более чем на 1 млн. человек, в бли-

жайшие пять лет компаниям для решения своих кадровых вопросов и удержания лидерских позиций на рынке придется прилагать максимум усилий, чтобы привлечь высококлассных специалистов и удержать таланты. Но, как показывает практика, для большинства компаний не требуется многотысячная армия сотрудников, нужно очень высокое качество человеческого ресурса на всех этапах производства. Удачный пример этого привел директор направления «Молодые профессионалы» АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (Далее – АСИ) Д.Н. Песков на проектно-аналитической сессии «Учебные полигоны подготовки кадров для чемпионатов по стандартам WorldSkills на базе Межрегиональных Центров Компетенций»: «Когда Павел Дуров работал в ВК – главное ядро компании состояло менее чем из 30 человек, и все они были победителями по спортивному программированию. Когда Дуров ушел, то создал с теми же людьми Telegram, который за год стал стоить 1 млрд. долларов». Приведенный пример, позволяющий сделать наше предположение, не единичный.

В связи с этим возникает ряд вопросов. Во-первых, как увеличить долю человеческого капитала в региональной экономике?

На этот вопрос ответ очевиден – обеспечение нового качества образования, основанного на системе ранней профориентации и профессионального самоопределения личности, обеспечивающей навигацию по востребованным

и перспективным в регионе профессиям, с учетом прогнозирования кадров на ближнюю и дальнюю перспективы, при условии внедрения в систему профессионального образования «лучших практик», таких как реализация механизмов практико-ориентированной (дуальной) модели обучения, развитие конкурсного движения студентов и молодых рабочих, создание кафедр, лабораторий и других структурных подразделений профессиональных образовательных организаций на ведущих предприятиях отрасли, осуществление независимой оценки качества подготовки кадров. «Образование – самое главное, на что мы должны обратить внимание в следующие годы», – заявил Президент России В.В. Путин на Петербургском международном экономическом форуме в июне 2016 года. При этом следует помнить о существующем спросе на высокоскоростное образование, которое готовит кадры под определенное рабочее место и возрастающей потребности в моделях сквозного обучения на протяжении всей жизни, позволяющих постоянно актуализировать компетенции персонала в соответствии с меняющимися технологиями или производственными задачами компании.

Во-вторых, как управлять процессом кадрового обеспечения отраслей региональной экономики?

Все субъекты Российской Федерации, в том числе и Смоленская область, в соответствии с поручением Правительственной комиссии по импортозамещению в настоящий момент включа-

ются в процесс разработки и утверждения Стратегии кадрового обеспечения региона. Для этого АСИ разработало «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста», предназначенный для применения высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации, региональными органами исполнительной власти, отраслевыми, образовательными организациями, партнерами и работодателями в качестве руководства для реализации проектов по внедрению модели кадрового обеспечения промышленного роста в регионе. В основе Стандарта лежат положения, сгруппированные по направлениям: создание организационных условий обеспечения промышленности области кадрами; перечень основных и постоянно реализуемых для этого процессов; требования к поддерживающей инфраструктуре (информационные системы, оборудованные площадки и т.д.).

Для повышения эффективности работы по обеспечению кадрами АСИ выделяет 4 рамки: «лучшие практики» (берем передовые страны и перенимаем опыт, стажуем там конкурсантов и экспертов), «перенос из других сфер/археология» (актуализируем лучшие практики нашего прошлого, когда Советский Союз демонстрировал феноменальные успехи), «настоящее/спорт» (заимствуем подходы из системы подготовки олимпийцев) и «будущее/нейро» (создаем пространство для экспериментов)».

Ответ на третий вопрос: «Как обеспечить соответствие квалификации выпускников требованиям современной экономики?», — заложен в одном из стратегических направлений Комплекса мер, направ-

ленных на совершенствование системы среднего профессионального образования (комплекс мер), который был утвержден распоряжением Правительства в марте 2015 года. Среди целевых показателей комплекса мер — участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills (Далее — WSR), региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства, отраслевых чемпионатах. Большие надежды на значимость конкурсного движения в подготовке кадров возлагают первые лица страны: В.В. Путин, который говорит о международном движении WorldSkills как об одном из важных проектов в сфере образования, Д.А. Медведев, выделяя в качестве критерия хорошего образования результаты региональных и отраслевых команд в национальных турнирах профессионального мастерства, в международных мероприятиях типа WorldSkills, и нашей области: А.В. Островский считает, что проведение олимпиад профессионального мастерства по модели WorldSkills помогает «закрепить» кадровый актив на территории региона.

Для того, чтобы конкурсы профессионального мастерства действительно стали формой оцен-

ки кадров, они должны быть направлены на реализацию способностей обучающихся и достижение ими выдающихся результатов в избранной сфере профессиональной деятельности. Чемпионатное движение сопровождается поиском талантливых студентов, которые ищут «свой путь», понимают смысл саморазвития, готовы ставить свои собственные цели в этом процессе; экспертной поддержкой «носителей профессии», продуманной и доступной системой карьерных лифтов; индивидуальными образовательными траекториями, связывающими вместе область учебы, работы и личного развития перспективной молодежи. Исходя из этого, профессиональное конкурсное движение в последние годы стремительно меняет форматы, цели, содержание, требования, аудиторию участников.

Результаты команд в чемпионатах, олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства разных уровней являются имиджевой составляющей не только организаций, осуществляющих образовательную деятельность. За место на верхних ступенях рейтингов борются регионы и даже страны.

Понимая важность проводимой работы, уже в 2014 году Смоленская об-

Призеры IV Национального Чемпионата «Молодые профессионалы 2016»



Дарья Горыхова,
студентка ОГБПОУ
«Смоленский педагогический
колледж»
3 место
конкуренции «Преодоление
в младших классах»



Команда Смоленской области (сотрудники АО «Авиалард» г. Сафоново
Смоленской области, в числе которых выпускники ОГБПОУ Смоленска)
3 место
конкуренции «Технологии композитов»

ласть стала ассоциированным членом WSR, а в 2015 году наша сборная команда студентов профессиональных образовательных организаций в полуфинале Национального чемпионата WSR по Центральному федеральному округу получила первые медали – одну бронзовую и медаль за профессионализм. В том же году рейтинговая копилка Смоленской области пополнилась бронзой в межрегиональном чемпионате WSR в г. Вологде и серебром на I Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс». В 2016 году Смоленская область провела первый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WSR) по 12 компетенциям (71 участник и 104 эксперта) и приняла участие в полуфинале (результаты – одно золото, две бронзы и медаль за профессионализм) и финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (результаты – две бронзы).

И если во всем мире принято считать WorldSkills индикатором уровня подготовки кадров, то профессиональное образование Смоленской области в рейтинге других субъектов Российской Федерации занимает далеко не последние позиции.

Повышается престиж участия в уже традиционных конкурсах профессионального мастерства. Произошли значительные изменения в регламенте Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям СПО. Формат испытаний – профессиональное комплексное задание по укрупненной группе специальностей (УГС), которое делится на два уровня: оценка уровня знаний, умений и оценка умений и опыта практической деятельности. Общая часть задания характерна для всех специальностей СПО, а вариативная – содержит вопросы и виды работ на объектах профессиональной деятельности специфические для УГС.

Дополнительно включены в комплексное задание олимпиады перевод текста на иностранном языке/аудирование и решение задач по организации труда. Таким образом, олимпиада этого года значительно повысила уровень требований к подготовке участников. Итогом участия команды Смоленской области в заключительном этапе олимпиады стали два первых места и номинация.

Как мы помним из примера Д.Н. Пескова о проекте Telegram, профессиональные конкурсы должны дать команды чемпионов, способные стабильно высоким качеством на всех этапах производства создать новую экономическую реальность. И перефразировав высказывание и.о. генерального директора ОАО «РВК» Е.Б. Кузнецова можно сказать, что если регион не создает территорию комфорта для талантов, то он очень быстро превращается в транзитную зону как для талантов, так и для продуктов.

